

WESTFRIESE ZAKEN

ONDERNEMEND WESTFRIESLAND AAN HET WOORD



Tien jaar Sasburg Techniek

de zorg mag nooit stilvallen

THEMA

Zorg: samen toekomst-
bestendig blijven

Uitnodiging
Koppie Doen

Gebundelde krachten
tegen ondermijning



Het totaal aanbod voor Noord-Holland



- Lid van de NVM Vakgroep Bedrijfsonroerendgoed
- Hoge vakkennis, degelijkheid en service
- Verkoop of verhuur
- Delen van kennis
- Vergroten van netwerk

HOORN, Aagje Dekenplein 17



- Winkelunit van circa 330 m², splitsen is mogelijk
- Frontbreedte van maar liefst 30 meter
- Gesitueerd in wijkwinkelcentrum "De Kersenboogerd"

Huurprijs € 5.450,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Gedempte Turfhaven 28



- Royaal winkelpand van circa 290 m²
- Frontbreedte van circa 9 meter
- Op aantrekkelijke winkelstand, parkeren voor de deur

Huurprijs € 6.250,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Gouw 23



- Winkelpand met horecabestemming en serre
- Mogelijkheid om woning op de eerste verdieping te realiseren
- Aan het Hoornse winkelrondje

Vraagprijs € 425.000,- k.k.

Huurprijs 1^e jaar € 1.600,- per maand (excl. BTW)

Boekweit Olie

MAKELAARS/TAXATEURS

Veemarkt 32 | 1621 JC Hoorn | tel: 0229 - 244234

www.boekweitolie.nl

HOORN, Gouw 28



- Winkelruimte van 95 m² op goede locatie, nabij Hema Sissy Boy, Livera en Decorette
- Frontbreedte circa 5.75 meter
- Extra in-/uitgang aan de Ged. Turfhaven

Huurprijs € 1.795,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Grote Beer n.o.g.



- Winkelunit van circa 100 m² op de eerste verdieping
- Frontbreedte van circa 9 meter
- Uw buren: o.a. Basic-Fit, 't Beertje, Dekamarkt, Kruidvat, Wibra, Aldi

Huurprijs € 1.595,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Grote Noord 75 - Jan van Necksteeg 4



- Woon-/winkelpand
- Winkelruimte van circa 35 m² en bovenwoning van circa 60 m²
- Eigen nutsvoorzieningen

Vraagprijs € 565.000,- k.k.

HOORN, Grote Noord 110



- Woon-/winkelpand met attractieve winkelpui op A1 stand
- Begane grond 125 m², verdieping 30m² magazijn
- 3 kamer bovenwoning met dakterras

Koopsom € 655.000,- k.k.

HOORN, Kleine Noord 10



- Winkel-/praktijkruimte van circa 120 m²
- Turn-key oplevering
- Op geliefde winkelstand gelegen

Huurprijs € 1.995,- per maand (excl. BTW)

MEDEMBLIK, Nijverheidsweg 17



- 37 duurzame units (van 50 m² – 300 m²) en 16 kadeplaatsen
- Aan doorvaarbaar water
- Praktisch nieuwbouw

Koopsom bedrijfsunits vanaf € 99.950,- v.o.n. (excl. BTW)
Koopsom kadeplaatsen vanaf € 18.800,- v.o.n. (excl. BTW)

ZWAAG, De Oude Veiling 1B



- Kantoorruimte van circa 100 m² op de eerste verdieping
- Op zichtlocatie en goed bereikbaar
- Eigen parkeerplaats

Huurprijs € 850,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Verlengde Lageweg 3



- Fraaie kantoorruimte van 80 m² op de eerste verdieping
- Intrekingsgereed
- Goed bereikbaar, aan Provincialeweg

Huurprijs € 950,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Willemsweg 73



- Markant kantoorgebouw op absolute zichtlocatie
- Beschikbaar circa 1.655 m² VVO, units vanaf 136 m²
- Groot parkeerterrein

Huurprijs € 150,- per m² per jaar (excl. BTW)



TOSHIBA

DUURZAME KOELING EN VERWARMING.

Met TOSHIBA klimaatbeheersing

De TOSHIBA modulerende airconditioningsystemen leveren zomer en winter een aangenaam binnenklimaat. Of een ruimte nu bedoeld is om te leren, ontspannen of zorgen: met het uitgebreide assortiment binnen en buitendelen kunnen de TOSHIBA systemen in vrijwel elke ruimte worden toegepast. Door de bijzonder goede prestaties en efficiëntie zijn bovendien forse besparingen op de energierekening te behalen.

TOSHIBA systemen zijn flexibel in plaatsing en installatie en het assortiment biedt een oplossing voor zowel kleine als grotere toepassingen. Gecombineerd met gebruiksvriendelijke bediening, energiemonitoring en slimme regeltechniek beschikt u met TOSHIBA over een compleet pakket duurzame en betrouwbare klimaatbeheersing.

Erkend installateur en TOSHIBA-specialist **Schermer Installatie-techniek** adviseert u graag over de mogelijkheden.

SCHERMER^o
MAAKT HET AANGENAAM.

WWW.TOSHIBA-AIRCO.COM

WWW.SCHERMERBV.NL

Deze tip heeft m'n vakantie gered

Always do this in your bed and breakfast. Wat u niet wist over hotelkamers. Ik doe dit als eerste in een Airbnb. Mijn kinderen leerden me dit. How did I not know this?

Dit zijn allemaal kopregels van tips op social media die je moet uitvoeren op het vakantieadres. Tips om te zien of er is ingebroken of ter voorkoming daarvan. Tips om te zien of er niets smerigs met de tandenborstels is uitgevoerd. Tips om te bepalen of de spiegel wel of geen doorkijkspiegel is.



Ik vond het nogal wat voorbereiding. Je hebt naast je normale vakantiespullen best veel nodig. Ik noem onder andere: een watervaste stift, duct tape, metalen kledingknaapje, blauwe lamp, deurstopper, aluminiumfolie, scheermes (double edge), draad, karabijnhaak, multitool, vochtige doekjes en nagellak (in meerdere kleuren).

We hebben de tips allemaal uitgevoerd. Want je wilt niet onverantwoord bezig zijn. Dus dag één lagen we op de knieën met de blauwe lamp te zoeken naar opgedroogde druppels in het tapijt. Is er tape op de spiegel aangebracht om eventuele doorkijkmogelijkheden op te sporen. Hebben we op de kraan met duct tape een scheermes bevestigd. Het doel ervan weet ik niet meer. Iets met het metalen knaapje en deurklink gedaan waardoor inbraak onmogelijk werd. De afstandsbediening van de televisie schijnt het meest vieze op aarde te zijn, die werd in plastic verpakt. O ja, tape op alle wandcontactdozen aangebracht. En als je dat er dan weer vanaf trok, moest je daar iets aan kunnen zien.

De rust die deze preventieve maatregelen en resultaten van de verschillende onderzoeken zouden moeten geven kwam niet. Het vakantiegevoel ontbrak en ontspannen wilde het maar niet worden.

Dus na een dag forensisch onderzoek in een staat van paranoïde vrees te hebben gedaan, werd het tijd om samen wat leuks te doen. Dat viel tegen. Buiten worden we volgens de social media aan nog meer gevaren blootgesteld.

Maar, de volgende vakantie is geboekt. We gaan weer naar Frankrijk. Naar een plek waar ze met de originele Franse slag schoonmaken. Je ziet het stof gewoon liggen. Weet dat het doucheputje niet gereinigd is. De spiegel is zo beduimd dat, al was het een doorkijkspiegel, je vanaf de andere kant niets ziet. En een schoonmaakster waarvan je zeker weet dat ze de inhoud van je spullen heeft doorgenomen. Wat zal het zalig zijn.

De beste tip om je vakantie en misschien wel meer te redden is om ervoor, tijdens en erna geen social media te gebruiken.

Mark Janzen

VAN WERKPLEK TOT WOW-PLEK



ILSE AAN HET 3-D TEKENEN



COMPUTERTEKENING KANTOOR



MAATWERK HANGLAMP

Creëer de werkruimte waar je graag wilt zijn.

Een goede werkplek is meer dan een bureau en een stoel. Onze kantoormeubelen combineren ergonomisch comfort met stijlvol design, zodat jij productief én met plezier kunt werken.

Interieuradvies nodig?

We helpen je graag om de juiste keuzes te maken. Dit ondersteunen we met **3D-tekeningen**, zodat je jouw nieuwe kantoor alvast tot in detail kunt zien voordat we aan de slag gaan.

NIEUWSTRAAT 80 MEDEMBLIK
0227-540015 INFO@BUREAUNOVITAZ.NL
WWW.BUREAUNOVITAZ.NL

**BUREAU
NOVITAZ**
PROJECTMEUBELEN



WESTFRIESE ZAKEN

WAAR ANDERS?

Inhoud

NUMMER 3 • SEPTEMBER 2025

- 08 Coverstory: **Tien jaar Sasburg Techniek, de zorg mag nooit stilvallen**



- 12 Thema: **Samen toekomstbestendig blijven: techniek, samenwerking en menselijkheid in de zorg**
- 17 **About Human en Adviesbureau Smaragd lanceren HR Tafel Noord-Holland**
- 18 **Broekhuis Volkswagen Zwaag helpt ondernemers met slimme zero-emissie oplossingen**
- 25 **Unieke teambuilding activiteiten die collega's verbinden**



12



17



18



25

Verder in dit nummer:

- 20 Zussen Anne en Célerie schrijven nieuw hoofdstuk voor De Nadorst
- 23 Westfries Ondernemersgala waar succes wordt gevierd en verbinding ontstaat
- 27 Uitnodiging ondernemersbijeenkomst Ruimte voor ondernemen in West-Friesland
- 28 B&B Italiaans Wasparfum en Rabobank, de geur van een goede samenwerking
- 30 Compleet Beveiliging breidt uit met bedrijfspandbeveiliging en alarmopvolging
- 32 Zes West-Friese gemeenten bundelen krachten tegen ondermijning



- 34 HOF bestuursleden
- 35 Bestuur zoekt nieuwe leden
- 37 Nieuwe centrummanager en Strategisch ActieTeam geven impuls aan Hoorn



- 40 HOC sluit het eerste halfjaar af met de zomerborrel
- 42 Hoornse bedrijventerreinen opnieuw gecertificeerd met KVO-B



- 45 De WBG bestaat dit jaar 25 jaar
- 46 Omring verbindt mensen, innovatie en de regio in duurzame zorg
- 47 Calidus is de nieuwe naam voor de vertrouwde zorg van WilgaerdenLeeker-weideGroep
- 48 André Hoeve bewijst dat zorg, ondernemerschap en boerenverstand een gouden combinatie kunnen zijn.
- 49 4 november Koppie doen! met Wouter de Jong in Enkhuizen
- 50 DeVi-Stairlifts: Next Level trapliften uit Opmeer



Johan Konijn (m)
en Arjan Kleuver (r)

Installatiespecialist voor ziekenhuizen en zorginstellingen viert jubileum met toekomstvisie en stevige regionale wortels

Tien jaar Sasburg Techniek: de zorg mag nooit stilvallen

Wat begon als een sprong in het diepe van twee oud-collega's, groeide uit tot dé specialist in elektrotechniek voor ziekenhuizen en zorginstellingen. Sasburg Techniek bestaat tien jaar. Een jubileum dat draait om vooruitkijken, samenwerken en blijven leren – met de menselijke maat voorop.

De basis voor Sasburg Techniek werd gelegd in 2015. Johan Konijn en Arjan Kleuver werkten bij BAM, waar ze van dichtbij meemaakten hoe reorganisaties de toekomst op losse schroeven zetten. "Tijdens de nieuwjaarsborrel hoorden we dat onze locatie ging sluiten," vertelt Arjan. "Meerdere collega's opperden toen: waarom beginnen we niet voor onszelf?"

Het plan kreeg snel vorm. De zorgsector – waarin Arjan bij BAM al een afdeling leidde – werd het speerpunt. "Zorg is altijd in beweging en altijd nodig. Terwijl de bouw het in die jaren moeilijk had, bleef de vraag naar techniek in de zorg constant." Vanuit een gedeelde overtuiging dat zorginstallaties om échte specialisten vragen, werd Sasburg geboren. Klaver

Giant speelde als adviseur en sparringpartner een belangrijke rol in de start.

Techniek met gevoel

Sasburg ontwerpt, installeert en beheert elektrotechnische installaties in ziekenhuizen en zorginstellingen. Denk aan brandmeldsystemen, data-infrastructuur, intercoms, noodstroom en verpleegoproepsystemen. "De complexiteit is hoog, en tegelijk moet alles dóór kunnen draaien," legt Johan uit. "Een operatiekamer of IC kun je niet zomaar even uitschakelen."

De monteurs van Sasburg weten dat als geen ander. Ze zijn technisch sterk én sociaal vaardig. "In het ziekenhuis moet je

weten wanneer je doorloopt en wanneer je wacht,” zegt Arjan. “Daar zijn onze medewerkers zich van bewust. Monteurs starten soms om zes uur, zodat afdelingen niet worden gestoord.” Die mentaliteit maakt het verschil. “In het Dijklander hebben we 16 kilometer kabel voor de brandmeldinstallatie vervangen, zonder dat er een klacht binnenkwam. Dat zegt alles.”

Betrokkenheid als basis

De mensen maken het bedrijf, dat is de overtuiging bij Sasburg. Vanaf dag één is gebouwd aan een hecht team. “De eerste monteurs die met ons begonnen, werken hier nog steeds,” zegt Johan. “We investeren in ontwikkeling en binding. Met nieuwe medewerkers maken we een groeiplan met potentials en met ervaren werknemers voeren we persoonlijk jaargesprekken. En: hoe langer je bij ons werkt, hoe meer je deelt in de winst.”

Ook jongeren krijgen volop kansen: Op dit moment zijn acht leerlingen van Installatiewerk werkzaam in de uitvoering. “Na de vakantie ontvangen en begeleiden we in totaal 3 stagiaires, aankomend engineers MBO4 van het Talland College. Jong talent is onze toekomst,” zegt Arjan. “We leiden bewust op en betrekken jonge mensen bij het vak. Ook zoon Justin werkt inmiddels mee, onder andere aan 3D-ontwerpen en het voorkomen van technische ‘aanrijdingen’ in installaties.”

Kennis delen, processen borgen

Wat Sasburg onderscheidt, is de systematische werkwijze. Bij projecten vanaf 25.000 euro vindt altijd een kick-off plaats met het hele projectteam. “Zo delen we kennis vanaf het begin,” legt Johan uit. “We werken met een vast calculatie-

systeem. De ervaring en werkwijzen van onze ervaren medewerkers zijn ingebakken in onze moederbegrotingen en calculatierecepten. Daardoor kunnen we snel én zorgvuldig schakelen.”

Die structuur maakt innovatie mogelijk. “We ontwikkelen samen met partners systemen om energie slimmer te verdelen,” zegt Arjan. “Door netcongestie is dat urgenter dan ooit. We maken met ons tekensysteem gebruik van AI en zijn aan het voorbereiden om in de toekomst gebruik te kunnen maken van AR brillen. Omdat we een compacte organisatie zijn, kunnen we dit soort ontwikkelingen snel implementeren.”

Regionaal én toekomstgericht

Sasburg is gevestigd op Westfriesland in Zwaag, met 40 vaste mensen en een flexibele schil van 10 tot 20. De sfeer is informeel, het team betrokken. “Tijdens één van onze kerstborrels op locatie in Heerhugowaard stonden ineens twee collega’s op met een pakketje voor ons. Ook kwamen ze zelf met een voorstel voor een personeelsvereniging,” vertelt Johan. “Dat zegt genoeg over de sfeer in het bedrijf.”

Sasburg is goed zichtbaar in Westfriesland: als sponsor bij sportverenigingen, zoals Grashoppers, MOC, VWS, VWW en SEW, maar bijvoorbeeld ook tennis. En als partner in projecten. Johan: “We zijn diep geworteld in Westfriesland en werken bewust met lokale partners. Langdurige relaties, daar geloven we in, maar ook in werken vanuit je eigen expertise. Als dat betekent dat we klanten doorverwijzen naar collega’s met een beter passend aanbod, dan doen we dat. Zo helpen we elkaar in de regio.”



De nieuwe IONIQ 9.

Boek nu je proefrit.



Vanaf

€ **67.995**

Built for comfort. Built to belong. Je kunt lezen over zijn 620 kilometer actieradius, over snelladen in vijf minuten en fluisterstil rijden dankzij Active Noise Control. Maar dat is allemaal theorie. Het moment dat je zelf instapt, verandert alles. Dan voel je de ruimte. Dan hoor je de stilte. Dan merk je wat Aerostetic design doet met rust en rijcomfort. Pas dan weet je het zeker: dit is niet zomaar een elektrische SUV. Ervaar het zelf. De IONIQ 9 staat voor je klaar. **Boek nu je proefrit.**

Ontdek meer op hyundai.com/nl/ursembarten

AUTOGROEP
**URSEM
BARTEN**

- Alkmaar • Amstelveen • Amsterdam-Noord • Amsterdam-West
- Amsterdam-Zuidoost • Heemskerk • Heerhugowaard
- Hoofddorp • Purmerend • Schagen • Zwaag



Gecombineerd verbruik: 19,9 - 20,6 (kWh/100 km) / 4,9 - 5,0 (km/kWh) ; CO₂ - emissie: 0 (gr/km). Uitstoot- en brandstofverbruiksgegevens zijn gebaseerd op tests die zijn uitgevoerd volgens de Europese richtlijnen EU 2018/1832 en 2017/1151. De vermelde WLTP-waarden voor het gecombineerde brandstofverbruik en de CO₂-uitstoot zijn overeenkomstig de nieuwe WLTP-testmethodiek. De waarden zijn afhankelijk van de gekozen uitvoering en wielmaat. De Hyundai '5 jaar garantie zonder kilometerbeperking' is alleen van toepassing op Hyundai-voertuigen die initieel aan een eindgebruiker zijn verkocht door een erkend Hyundai-dealer. Genoemde prijs is een adviesprijs en is excl. metallic lak en eventuele opties. Genoemde bedragen zijn onder voorbehoud van prijswijzigingen en verschillen per model. Kijk voor prijzen en voorwaarden op hyundai.nl of vraag ernaar bij de erkende Hyundai-dealer. De gedetailleerde garantievoorwaarden zijn beschreven in het service- & garantieboekje. Afgebeeld model en kleur kunnen afwijken van standaarduitvoering en beschikbare productiekleur. Druk- en zetfouten voorbehouden.



Blik op de toekomst

Waar Sasburg over tien jaar wil staan? "Als het aan ons ligt, draait de organisatie dan grotendeels zelfstandig, bedienen we nog steeds onze vaste klanten en werken we misschien ook voor een academisch ziekenhuis," zegt Arjan. "We willen verder automatiseren, met slimme software, AR-toepassingen en een transparante werkomgeving voor monteurs en opdrachtgevers."

Tegelijk blijft de kern hetzelfde. "We leveren techniek waar mensen op kunnen vertrouwen. In een sector die nooit stil mag vallen. En dat doen we het liefst met elkaar, betrokken, professioneel en met beide benen in de praktijk." Johan: "We hebben onszelf enorm ontwikkeld de afgelopen 10 jaar. Ook mede door het sparren met collega-ondernemers in Westfriesland en omstreken. Dat werkt ook voor je persoonlijke ontwikkeling. Je groeit in je rol van aandeelhouder en directeur met alles wat daarbij komt kijken. Dan zijn we heel trots op waar we nu staan met onze collega's."



Hybride OK - slim combineren van zorg en techniek

Een hybride operatiekamer vraagt het uiterste van mens én techniek. In deze hightech ruimtes worden beeldvorming en operatie gecombineerd. Sasburg installeerde recent meerdere hybride OK's en weet hoe kritisch de randvoorwaarden zijn: van verlichting tot luchtbehandeling en van datanetwerk tot veiligheidssystemen. Door vroegtijdig te adviseren en nauw samen te werken met ontwerpers, bouwers en zorgpersoneel, zorgt Sasburg voor een operatiekamer die technisch klopt én praktisch werkt.

sasburgtechniek.nl
0229 - 703 987



Tekst: Desiree Machtel Fotografie: Bas Zwerver en Guillaume Groen



Samen toekomstbestendig blijven:
techniek, robotica, AI en samenwerking in de zorg

De zorg draait door

We worden allemaal steeds ouder en blijven langer thuis wonen. En ook moeten én kunnen we steeds langer meedraaien in de maatschappij. Maar dat gaat niet altijd vanzelf. Zorg, in de breedste zin van het woord, is meer nodig dan ooit. Aan de andere kant hebben we een krimpende arbeidsmarkt én de opkomst van technologie. Hoe houden we de zorg toekomstbestendig, dichtbij en betaalbaar?

In Westfriesland hebben we te maken met dubbele vergrijzing. Niet alleen worden mensen steeds ouder; steeds meer jongeren trekken weg uit de regio. Dat is al jaren zo en wordt steeds nijpender. In de zorg merken ze dat ook. Minder handen aan de bedden en minder zorg aan huis, maar wél een grotere doelgroep. Het antwoord ligt in samenwerking, slimme techniek en menselijkheid. Van ziekenhuizen tot zorgboerde-

rijen en van trapliften tot mantelzorg: overal ontstaan initiatieven die laten zien dat de zorg, hoe zwaar ook, altijd doorgaat.

Talent Academy Westfriesland begon ooit met de zorg. Een manier om jonge, maar ook meer ervaren zorgmedewerkers zich verder te laten ontwikkelen in eigen regio in Westfrieze zorgorganisaties. Zo blijft zorgtalent in Westfriesland, hoewel

ook andere voorwaarden, zoals woonvoorzieningen dan een belangrijke rol spelen. Een andere manier om in te spelen op de toekomst is de toepassing van AI. Administratief en qua diagnostiek kan dat steeds meer worden toegepast. Ook robotica wint langzaam terrein in operatiekamers, maar ook voor de ondersteuning van zorgpersoneel met bijvoorbeeld het toedienen van medicatie.

De druk op de zorg neemt toe

“De zorgvraag groeit en wordt complexer, zeker in Westfriesland,” zegt Renate Fideli van zorgorganisatie Calidus. “Daarom zoeken we actief de samenwerking met huisartsen, gemeenten en woningcorporaties. Samen zorgen we dat mensen passende ondersteuning krijgen, dichtbij huis. Dat doen we met digitale oplossingen, nieuwe samenwerkingsvormen en duurzame keuzes die echt verschil maken.” Ook bij Omring kiezen ze voor deze aanpak, vertelt bestuurder Jolanda Buwalda elders in dit magazine.

Die noodzaak tot samenwerking wordt breed gevoeld, want de uitdagingen zijn groot: meer ouderen, meer chronische ziektes en minder handen aan het bed. Fideli ziet dagelijks dat medewerkers, vrijwilligers en partners creatieve oplossingen bedenken: “We kunnen het niet alleen, en dat willen we ook niet. Samen staan we sterker, voor de cliënten van vandaag én van morgen.”

Techniek als stille kracht

De techniek speelt een cruciale rol. Voor Sasburg is de zorgsector inmiddels een tweede natuur. “Gezondheidszorg mag nooit stilvallen,” zegt directeur Johan Konijn. “Installaties moeten betrouwbaar zijn, van geavanceerde medische apparatuur tot complete energievoorzieningen én back-ups daarvan. Vooruit denken en werken met vaste draaiboeken waarborgt dat: hoe zorg je dat een afdeling in bedrijf kan blijven, zelfs tijdens een stroomstoring of verbouwing?”

Zijn collega Arjan Kleuver benadrukt het belang van kennisdeling: “We zorgen dat we ervaring en werkwijzen met elkaar blijven delen. Intern, maar ook met de zorgorganisaties zelf. Goede zorg vraagt om een blik vooruit in nauw overleg met alle betrokkenen, zodat ook

de techniek klaar is voor de toekomst. Werkende installaties zijn in de zorg van levensbelang en dat wordt alleen maar meer.’ Met de toepassing van nieuwe technieken in de operatiekamer, zoals robotchirurgie, en in de toekomst ook robotica aan de bedden is zorgtechniek nog volop in ontwikkeling.

Ook thuis speelt techniek een steeds grotere rol, bijvoorbeeld met monitoring op afstand of hulpmiddelen zoals de traplift. Dennis Vroegindeweij van DeVl Stairlifts ziet de traplift veranderen van zorgproduct naar artikel voor wooncomfort: “Iedere trap is anders, dus iedere traplift is maatwerk. Maar we maken ze steeds mooier, zodat mensen ze willen hebben. Net als sta-opstoelen of scootmobielen die tegenwoordig strak ontworpen zijn. Het taboe gaat eraf: mensen willen in hun huis blijven wonen, ook als traplopen niet meer lukt. We willen de traplift uit de hoek van zorg en hulpmiddelen halen en neerzetten als bewuste keuze om langer zelfstandig te wonen. Dat is toch de toekomst.”

Zorg dichtbij en menselijk

Techniek alleen is niet genoeg. Zorg moet ook menselijk en dichtbij blijven. Dat laat zorgboerderij André Hoeve zien. Ze bieden hier zinvolle dagbesteding, beschutte werkplekken en sociale warmte. De meeste cliënten komen er al tien jaar of langer. “We koken samen, we werken samen en hebben samen plezier,” vertelt Jolanda Schilder. “Sommige mensen hebben helemaal niemand. Wij zijn hun familie. Dat gevoel van erbij horen is misschien wel het belangrijkste wat we te bieden hebben.”



PROMOTIE: COMO À LA CARTE KIES ELKE STOF OF LEDER AAN INSTAPPRIJS*



* Aanbod geldig op model Como
van 01.09.25 t.e.m. 31.01.26.
Voorwaarden bij uw dealer.



Uw JORI dealer

  **Bot Meubelen**
  HOORN

Doctor CJK van Aalstweg 8b
1625 NV Hoorn
T. 0229 266 639 • info@bot.nl
www.bot.nl

OPEN
LAATSTE ZONDAG
VAN DE MAAND
12.00 - 17.00 u.



Designed for dynamic seating



"Zorgboerderijen zijn heel belangrijk. De mensen waren er voorheen ook wel, maar toen hadden ze meer dagbesteding vanuit instellingen of ze hadden gewoon niets. Er zijn zoveel zorgboerderijen bijgekomen omdat het een positief effect heeft op de mensen. Soms is het tijdelijk een mooie oplossing, bij een burn out bijvoorbeeld. Uiteindelijk hoop dat je dat mensen uitstromen in een passende baan in het arbeidsproces. Dat ze gewoon mee kunnen doen. We hebben veel geduld en tijd voor de cliënten. Sommige dingen duren langer of lukken niet meteen, maar ondertussen draait de boerderij wel gewoon door." Meedraaien in de samenleving, jezelf kunnen ontwikkelen én een bijdrage leveren in het bedrijfsproces wordt steeds belangrijker. Juist in een krimpende arbeidsmarkt en ongeacht of je een beperking hebt.

Mantelzorg en samenwerking met families

Ook binnen zorgorganisaties groeit het besef dat naast een onmisbare rol spelen. Omring werkt daarom met informele zorgnetwerken. Teammanager Manon van den Tillaard:

"Vroeger namen we op locaties alle zorg over. Voor mantelzorgers was dat een enorme omschakeling. Nu kijken we wat familieleden en mantelzorgers kunnen en willen blijven doen. Cliënten hebben zo hun vertrouwde netwerk om zich heen en wij vullen dat aan, in plaats van andersom. Dit verhoogt de kwaliteit van zorg én ontlast onze medewerkers."

Mantelzorger Cor Bont zorgde bijvoorbeeld jarenlang thuis voor zijn vrouw, tot het niet meer ging. Toen zij werd opgenomen in zorglocatie Sorghvliet, vielen in één keer al zijn zorgtaken weg. Dat was voor hem wennen, maar ook voor zijn vrouw. Bij Omring willen ze juist dat hij meedraait in het proces. "Ik doe zelf de boodschappen, heb geleerd hoe ik medicatie kan toedienen en help ook andere bewoners met eten of achter de rollator. Mensen kennen mij hier en ik ken hen. Als zij gelukkig zijn, doet dat mij ook goed." Voor Omring is dat de kern: samen zorg dragen. Noem het mantelzorg 2.0. Manon: "Informele zorg ontlast onze medewerkers en voor cliënten is het een fijne routine. Je kunt mensen alles leren en zo doe je het echt samen. Bewoners gedijen daar veel beter bij. En zo worden ook andere bewoners weleens meegenomen voor een wandeling of hebben ze extra aanspraak. Met de groeiende zorgvraag hebben we ieders inzet hard nodig. Overigens is dit echt maatwerk. Iedere familie is anders en daarom blijven we goed in gesprek met elkaar om te bepalen hoe het gaat."



Samenwerken voor morgen

Of het nu gaat om techniek, dagbesteding of mantelzorg: overall blijkt hetzelfde. De zorg kan het niet alleen. Toekomstbestendige zorg vraagt om samenwerking, tussen organisaties, met families en met bedrijven die de juiste technische oplossingen bieden.

De André Hoeve laat zien hoe zorg en arbeid hand in hand gaan en dat iedereen kan meedraaien. Sasburg en DeVl bewijzen dat techniek (soms) onzichtbare maar onmisbare steun geeft. Calidus en Omring tonen hoe breed samenwerken nieuwe mogelijkheden schept. En mantelzorgers zoals Cor geven er een gezicht aan. Ook met de enorme opkomst en ontwikkeling van de techniek en AI blijft zorg mensenwerk. Het doel is om de zorgprofessionals zoveel mogelijk vrij te spelen, zodat processen door gaan, maar de echte aandacht nog gewoon uit het hart kan blijven komen.

Blij-makers met Kerst!

Als ondernemer weet je hoe belangrijk het is om je team of relaties rond de feestdagen iets bijzonders mee te geven. Maar eerlijk is eerlijk: zelf pakketten samenstellen kost tijd die je liever ergens anders in steekt. Wij zorgen voor de presentatie, jij voor de glimlach bij de ontvanger. Onze pakketten worden zorgvuldig en feestelijk ingepakt, met oog voor detail en uitstraling. Zo bent je verzekerd van een geschenk dat meteen indruk maakt, nog voordat de verpakking geopend wordt. Bovendien nemen wij alle zorgen uit handen: van het samenstellen tot het prachtig inpakken en het bezorgen op de gewenste locatie. Met de hoogwaardige producten uit onze parfumerie laat je niet alleen waardering zien, maar geeft je ook een stukje ontspanning en verwennenrij cadeau. Maak van dit jaar iets bijzonders – Maak ze blij!

MARIE-STELLA-MARIS
CARE FOR WATER

RITUALS...

Afspraak maken?

Met producten van **Rituals** en **Marie Stella Maris** maken we luxe kerstpakketten die je écht met trots weggeeft. Jij geeft aan wat je wilt – wij denken mee, stellen de sets samen, pakken het prachtig in en zorgen dat het netjes wordt bezorgd.

Bel ons:

0229-277555

Bij Mooi parfumerie Verberne nemen wij het werk uit handen!

mooi
PARFUMERIE
DE HUESMOLEN 12
HOORN

About Human en Adviesbureau Smaragd lanceren HR Tafel Noord-Holland

Unieke seminars voor toekomstgerichte HR-professionals

Op dinsdag 14 oktober 2025 vindt bij Strandpaviljoen Reuring in Hoorn de primeur van HR Tafel Noord-Holland plaats. Een serie van vier exclusieve en concrete seminars, samengesteld voor toekomstgerichte HR-experts. In november, februari en mei volgen meer bijeenkomsten. Met maximaal 20 tot 25 deelnemers per reeks bieden de seminars inhoudelijke verdieping, praktijkgerichte sessies en waardevol netwerkcontact.

HR Tafel Noord-Holland richt zich op senior HR-professionals die strategisch nadenken over de thema's van morgen en toekomstgerichte beslissingen nemen binnen hun organisatie. 'Vaak bekleden HR-experts een eenzame positie binnen organisaties. Terwijl de mensen binnen die organisaties - vertegenwoordigd door HR - de werkzaamheden uitvoeren die in de directiekamer worden bedacht, is HR daar niet altijd strategisch bij betrokken. Deze seminars verbinden senior HR-professionals op basis van inhoud en toekomstige uitdagingen', vertelt Claudia Tervoort, expert in duurzame inzetbaarheid en organisatieontwikkeling van About Human.

Aansluiting op de actuele praktijk

Tijdens de seminarreeks, die Claudia samen met Manon van de Ven van Adviesbureau Smaragd organiseert, komen verschillende toekomstgerichte thema's aan bod. De onderwerpen worden deels bepaald door HR-professionals in de regio via een poll op LinkedIn, zodat de seminars nauw aansluiten bij de actuele praktijk. 'We willen aanhaken bij wat leeft in Noord-Holland Noord. Het gaat erom dat HR-experts elkaar ontmoeten, inspireren en praktische handvatten krijgen', licht Manon toe. De vier seminars behandelen essentiële thema's, variërend van organisatieontwikkeling tot duurzame inzetbaarheid. 'Diverse gastsprekers delen hun expertise over de actuele vraagstukken, zoals talentmanagement, leiderschap & cultuurontwikkeling en de impact van technologische ontwikkelingen op personeel en organisatie. De thema's die deelnemers via de poll het meest relevant vinden, worden verder uitgediept in de sessies.'

Inzichten met impact

De seminars starten met een gezamenlijke lunch, waarna een interactieve sessie volgt tot ongeveer 16.00 uur, met de mogelijkheid om af te sluiten met een drankje. De combinatie van inhoud, praktijk en netwerkcontact zorgt ervoor dat



Manon van de Ven en Claudia Tervoort

deelnemers geïnspireerd raken en direct handvatten voor hun eigen organisatie meenemen. Claudia: 'Het doel is dat HR-professionals sterker uit deze sessies komen, zowel in hun eigen rol als binnen hun organisatie. Met impactvolle inzichten kunnen zij een groot verschil maken voor meer werkplezier, grotere betrokkenheid en groeiende resultaten.'

Wil jij deelnemen aan HR Tafel Noord-Holland?

De plaatsen zijn beperkt, verzeker jezelf vóór 15 september aanstaande van een plek in deze unieke seminarreeks via:
www.hrtafelnoordholland.nl

Deelname aan de 4 seminars: € 1.250, - per persoon, inclusief lunches. Early bird tarief: € 1.150, -

Tekst: Louise Snel Fotografie: Hélène de Bruijn

Broekhuis Volkswagen Zwaag helpt ondernemers met slimme zero-emissie oplossingen

Zorgeloze mobiliteit in de nieuwe milieuzones

Vanaf dit jaar gelden in tal van Nederlandse steden de eerste zero-emissiezones voor bedrijfsvoertuigen. Bij veel ondernemers roept dat vragen op. Mag mijn bus straks nog de stad in en welke alternatieven zijn er? Bij Broekhuis Volkswagen Zwaag staan verkoopleider Martin Lind en zijn team klaar met helder advies, innovatieve oplossingen en een breed aanbod dat ondernemers voorbereidt op de toekomst.

Nieuwe regels met grote impact

De overheid voert in hoog tempo nieuwe duurzaamheidsregels in. Zo is de BPM-vrijstelling voor nieuwe bestelauto's met een verbrandingsmotor per 1 januari 2025 van de baan. Dat betekent dat een bedrijfswagen 10.000 tot 14.000 euro duurder kan uitvallen. Voor elektrische bestelwagens blijft de BPM 0 euro. Daarnaast werken steeds meer gemeenten aan emissieloze zones, waar straks alleen nul-emissie vracht- en bestelauto's mogen rijden. Ook de gemeente Hoorn doet mee. Bedrijfswagens met een Euro 5 motor mogen nog tot 31 december 2026 deze zone in, voertuigen met Euro 6 tot 31 december 2027.

Creatieve alternatieven

'Regelmatig horen wij dat ondernemers niet precies weten wat de regels inhouden, maar eigenlijk zijn die eenvoudig. Nieuwe diesel- en benzinebedrijfswagens mogen de zero-emissiezones niet in. Hetzelfde geldt voor hybrides, want die hebben nog steeds een verbrandingsmotor en dus uitstoot', licht Martin toe. Een belangrijk detail: voertuigen die in 2024 al op naam zijn gezet, behouden tot 2029 toegang. Martin: 'Dit geldt voor een aanzienlijk deel van de voorraadmodellen van Broekhuis Volkswagen Zwaag. Het kan voor veel bedrijven dus een doordachte keuze zijn om zich daarop te oriënteren.' De zero-emissieregels gelden nu alleen voor grijs kenteken, wat ruimte biedt voor slimme oplossingen. 'Sommige bedrijven laten een tussenschot plaatsen in een Volkswagen Caddy met geel kenteken. Op die manier blijven zij welkom in de stad, met dezelfde praktische bedrijfswagen. Andere ondernemers stappen over op personenauto's zoals de Volkswagen Polo, omdat ze die laadruimte toch niet nodig hebben.'



Het voordeel voor de ondernemer om over te stappen naar een geel kenteken is dat je de regelgeving van de milieuzones kunt vermijden en gewoon toegang hebt tot de steden.'

Elektrisch: klaar voor de toekomst

Met het wegvallen van de BPM-vrijstelling worden EV-bedrijfs-wagens steeds interessanter. Met de snel verbeterende actieradius en kortere laadtijden wordt elektrisch rijden voor steeds meer ondernemers een aantrekkelijke optie. 'Een echte doorbraak is de Volkswagen ID. Buzz Cargo. Deze volledig CO₂-neutraal geproduceerde bedrijfswagen heeft een indrukwekkende actieradius tot wel 459 km³, verhoogd laadvermogen tot 750 kg en enorm trekgewicht tot 1.800 kg met de 250 kW krachtige 4MOTION aandrijflijn. Bovendien is de batterij tijdens een lunchpauze van 26 minuten weer voor 80% opgeladen, is het infotainmentsysteem verbeterd en de standaarduitrusting verder uitgebreid. Met de ID. Buzz hebben we de bestverkochte elektrische bedrijfswagen van Nederland in huis', glimlacht Martin.

Altijd een oplossing

Broekhuis Volkswagen Zwaag blijft vooruitkijken. 'In 2027 verwachten wij de e-Crafter. De Transporter Pick-up is reeds onthuld en te bestellen. Ook de elektrische Transporter is al te bestellen en de eerste modellen zijn inmiddels uitgeleverd. Uniek in de markt! Of het nu gaat om een ID. Buzz, een ruime e-Transporter of een slimme ombouw, wij denken mee in mobiliteitsoplossingen die perfect passen bij uw bedrijfsvoering én bij de regels van morgen. Wij kennen het speelveld, weten wat de toekomst brengt en zorgen dat onze klanten zorgeloos mobiel blijven. Daarom kunnen wij een compleet beeld schetsen om de juiste keuzes te maken qua verduurzaming en kosten-besparing op korte en lange termijn. Dat geeft rust én een voorsprong.'

broekhuis.nl



Iconisch West-Fries familiebedrijf gaat over in vertrouwde handen

Zussen Anne en Célerie schrijven nieuw hoofdstuk voor De Nadorst



v.l.n.r. Célerie, Tineke, Anne en Rob

Restaurant-Uitspanning De Nadorst in Blokker is een begrip in de regio. Wat 36 jaar geleden begon als het levenswerk van Rob Baltus, groeide uit tot een iconische plek waar generaties lang gastvrijheid, nostalgie en bijzondere momenten samenkomen. Nu breekt er een nieuw hoofdstuk aan. Dochters Anne en Célerie nemen het operationele stokje over om de gasten sfeer en beleving te brengen, met respect voor het verleden én oog voor de toekomst.

Voor de zussen is hun verbondenheid met De Nadorst vanzelfsprekend. 'Ons hele leven draait om deze plek. Wij zijn bij wijze van spreken achter de bar geboren', vertelt Célerie lachend. Foto's tonen haar als klein meisje waarop ze in de keuken olijven zit te eten, achter de tap glazen staat te spoelen en de medewerkers een tweede familie vormen. 'Mijn eerste woordjes waren niet mama en papa, maar "Ed Eet" onze souschef van die tijd. Als onze ouders in de weekenden tot laat aan het werk waren, sliepen wij vaak in een stapelbedje op de zaak en werden we later thuis wakker in ons eigen bed. Na school gingen wij niet naar huis om ons huiswerk te maken, maar naar Westerblokker 171. Tegenwoordig is De Nadorst na een vakantie het eerste adres waar we heen rijden. Het familiebedrijf betekent voor ons dus veel meer dan werk, het is een verlengstuk van ons leven.'

De roeping van gastvrijheid

Dat besef vormt de basis voor hun betrokkenheid en passie. Hoewel ze allebei andere banen hebben gehad, vonden ze steeds hun weg terug naar de vertrouwde monumentale boerderij in Blokker. Célerie verdiepte zich na de Middelbare Hotelschool verder in het vak en ontdekte hoe ze processen en mensen kon verbinden. Anne koos voor Sportmanagement & Ondernemerschap, een opleiding die haar organisatorische en ondernemende blik verder aanscherpte. 'Hoewel we heel verschillend zijn, vullen wij elkaar goed aan. Ik denk in strategie en doelen, Célerie is meer van het aanpakken en zorgt dat de uitvoering klopt. Als operationeel managers houden wij alles samen soepel draaiende. In het begin was dat soms even zoeken, maar inmiddels versterken we elkaar juist enorm', vertelt Anne bevlogen. Hun gedeelde passie voor gastvrijheid komt niet uit de lucht vallen. Ze groeiden op met de tomeloze inzet van hun moeder en vader, die zeven dagen per week werkten van half tien 's morgens tot in de nacht.

'Net als onze ouders, halen wij voldoening uit het verschil dat we mogen maken. Of het nu gaat om een familiediner,



Anne en Célerie

feestelijke gelegenheid, vergadering, jubileum of uitvaart, onze gasten blijven terugkomen. Op zoek naar verbinding, een moment van samenzijn of troost. Die rol maakt het werken in de horeca bijzonder waardevol.'

Vernieuwing met respect voor authenticiteit

Nu ze het roer hebben overgenomen, willen Célerie en Anne De Nadorst als de huiskamer van West-Friesland verder uitbouwen tot een toegankelijke plek waar iedereen welkom is, voor iedere denkbare gelegenheid. De afgelopen jaren lieten ze al een frisse wind door het bedrijf waaien. Zo kreeg het restaurant een lichtere, moderne uitstraling, ondergingen de zalen een eigentijdse facelift en zijn er belangrijke stappen gezet in verduurzaming. 'De Paardenstal is het volgende project dat op de planning staat, net als de grote deelzaal die wordt voorzien van een nieuw dak, zodat dit er weer af kan tijdens gezellige feesten en partijen. Voor de nabije toekomst hebben we nog meer plannen, zoals nieuwe mogelijkheden voor private dining met menu's op maat, 30+ en 40+ feesten en versterking van het keukenteam. Ook in de zakelijke markt zien wij volop groeikansen, met meer ruimte voor vergaderingen, borrels en bijeenkomsten in een sfeer die professioneel én warm is. Maar wat we ook ondernemen, de vernieuwingen dienen altijd in balans te blijven met het karakter dat De Nadorst al bijna veertig jaar geliefd maakt. Op die manier blijft ons familiebedrijf wat het altijd is geweest. Een plek waar alle generaties samenkomen, waardevolle herinneringen worden gemaakt en de gastvrijheid voelbaar is vanaf het moment dat je binnenstapt.'

nadorst.nl

Restaurant-Uitspanning De Nadorst

Donderdag t/m Maandag geopend vanaf 10.00 uur.

Gratis parkeren - Open Haard - Zalen met daglicht - Terras.

Boerendeals

Door speciale afspraken met onze leveranciers, kunt u genieten van de volgende aanbiedingen:

Mega Maandag

Saté van kippendijen, Schnitzel of Spareribs met frites en salade voor 19,50

Dolle Donderdag

In roomboter gebakken zeetong met frites en salade voor 35,- Reserveer, op=op!

Vega Vrijdag

Groetencurry of Avocaburger met frites en salade voor 19,50



Waanzinnige All-in Party

Wij bieden de leukste activiteiten en themafeesten inclusief heerlijk eten en onbeperkt drinken, tegen een scherpe prijs. Moorddiner, Crazy bingo, Vinylparty (breng je eigen plaat mee), Spelencarrousel, Classic Casino Night.



Private dining

Vanaf 20 personen kunt u genieten in een aparte ruimte van een 3 gangen chefs menu. Voorgerecht als proeverij geserveerd, bij het hoofdgerecht keuze uit vis, vlees of vegetarisch. Als afsluiting een grand dessert of een spetterende ijs(bruids)taart!

Spelenderwijs lunchen

11.00 uur ontvangst koffie & gebak
12.00 uur deelname spelencarrousel
13.00 uur lunchbreak
15.00 uur einde spelencarrousel

Tijd voor een feestje

U kunt vrijblijvend langskomen voor een inspirerend gesprek of neem contact op voor onze brochure met alle mogelijkheden en prijzen.

de
Nadorst

Reserveren?
Bel 0229 - 23 26 79
of kijk op nadorst.nl

De Nadorst
Westerblokker 171,
1695 AE Blokker

Westfries Ondernemersgala waar succes wordt gevierd en verbinding ontstaat

Op 22 mei 2025 troffen ondernemers, bestuurders en aanstormende talenten elkaar op het Westfries Ondernemersgala om de crème de la crème van het West-Friese bedrijfsleven te eren met prestigieuze ondernemersprijzen. Voor de 33e keer werd het Westfries Ondernemersgala gevierd, dit keer onder het thema van *Grand Gala Sur Mer*.

Een avond om te vieren, te verbinden, te inspireren en vooruitkijken naar wat nog komt. Want dát is wat dit gala elk jaar opnieuw zo bijzonder maakt.



De kracht van erkenning

Het hoogtepunt van de avond was natuurlijk de uitreiking van de vier prestigieuze awards. De winnaars van 2025 vormen samen een krachtig visitekaartje van het Westfries ondernemerschap:

- **Rabobank Méér Prijs** – Jan Reek Natuursteen
- **WBG Groeiparelprijs** – Work Secure Group
- **BeterBeschermd Ondernemerstalentprijs**
– Jager Schowtechniek
- **Van der Valk Publieksprijs** – Bakkerij Otten

Wat deze winnaars delen? Zichtbaarheid. Trots. En vooral: heel veel positieve reacties uit de regio én daarbuiten. De prijs op het podium blijkt het begin van iets groters: meer bekendheid, meer waardering en vaak ook nieuwe kansen.

Meer dan een gala

Het Westfries Ondernemersgala is er om de daadkracht, visie en het doorzettingsvermogen van ondernemers te vieren. Ondernemen is veel meer dan alleen een bedrijf runnen. Het is dromen najagen, keuzes durven maken, investeren, schakelen, doorgaan en reflecteren. Het gala is een belevenis. Van het sprankelende VIP-diner tot de indrukwekkende LED-podiumshows, van stijlvolle gasten tot livemuziek van topniveau.

Doe mee aan de 34e editie en nomineer nu

Ben jij ondernemer in West-Friesland en wil jij met jouw onderneming in 2026 in de spotlights staan?

Houd dan onze website **wfgala.nl** in de gaten, de datum van de volgende editie wordt binnenkort bekendgemaakt. Dan start ook de nominatieronde voor de prestigieuze awards.



Sluit het jaar feestelijk af bij Van der Valk Hotel Hoorn.

Samen met collega's of het hele bedrijf!
Kerstborrel, eindejaarspresentatie of een
feestelijk team uitje.

De mogelijkheden zijn eindeloos.

Mail naar sales@hoorn.valk.com of
bel ons om de mogelijkheden te bespreken!



Professionele, betaalbare en onvergetelijke uitjes

Unieke teambuilding activiteiten die collega's verbinden

Bedrijven zoeken steeds vaker naar originele teambuilding activiteiten en manieren om medewerkers te verrassen met bijzondere uitjes. Als het creatieve brein achter Uitjesbeleving speelt Mats Boots hier perfect op in. Met zijn jarenlange ervaring bij radiostations zoals 538 en Qmusic weet hij hoe je mensen écht verbindt door ze een ultieme beleving te geven.

Die passie voor entertainment en interactie zet hij nu in bij bedrijven, door onvergetelijke teambuilding- en bedrijfsuitjes te organiseren. 'Mijn werk draait om het creëren van illusies, door mensen mee te nemen, te activeren en een ongeëvenaarde ervaring te geven. Het gaat erom dat deelnemers even loskomen van hun dagelijkse werkzaamheden en naar huis gaan met een glimlach van oor tot oor', vertelt Mats enthousiast. Na zes jaar hobbymatig met uitjesconcepten te hebben gewerkt, besloot hij anderhalf jaar geleden volledig voor Uitjesbeleving te gaan. 'Ik had een stabiele baan als teamleider van zeventien medewerkers, maar koos voor mijn roeping. Radio maken is altijd mijn grote liefde geweest en dat gevoel draag ik nog steeds uit in de uitjes die ik organiseer.'

Teamverband spelenderwijs versterken

Uitjesbeleving biedt een breed scala aan activiteiten, altijd met de focus op samenwerking en plezier. Favorieten zijn de Mega Collega Show, waarin teams strijden en elkaar tegelijkertijd ondersteunen. Ook Hitster en Alleskunner - dat Mats bedacht voor Talpa - zijn populair. Deze spellen combineren denkwerk met teambuilding. Elk concept is ontwikkeld door Uitjesbeleving en kan volledig worden afgestemd op de wensen van een bedrijf. 'De psychologische aspecten van aanmoedigen, plezier maken en samen winnen, maken onze uitjes bijzonder.'

Op maat gemaakte belevingen

Wat Uitjesbeleving onderscheidt, is de flexibiliteit. 'Elk uitje kunnen we afstemmen op de organisatie en de medewerkers, variërend van teams van twintig personen tot grote groepen. Of het nu gaat om een jubileum, een bedrijfsfeest of een teambuildingsdag, elk uitje wordt ontworpen om impact te maken en deelnemers een blijvende herinnering te geven. Wij streven ernaar hoogwaardige, persoonlijke en unieke ervaringen te leveren.'

Ruimte voor innovatie

In de toekomst wil Mats Uitjesbeleving laten groeien door nog meer op maat gemaakte uitjes te organiseren, met ruimte voor innovatie en professionalisering. 'Uiteindelijk draait alles om het geluk van de deelnemers. Dat ik duizenden keren hetzelfde spel kan doen, vind ik fantastisch! Als iedereen geniet en met een glimlach vertrekt, haal ik daar een onmetelijke dosis energie uit.'

Uw medewerkers een onvergetelijke ervaring geven met een uniek bedrijfsuitje of teambuilding activiteit?

Vraag een offerte aan via uitjesbeleving.nl, bel Mats op 06-21336858 of scan de qr code.



BHV CERTIFICAAT

€90
Incl. BTW



BHV-4-YOU

KWALITEIT IN VEILIGHEID

www.bhv-4-you.nl

VAKGARAGE PIET HAS
Piet Has Automobielen BV | Lugweg 25 | 1628 ZS Haarn | T (0229) 21 54 16

bestaat 38 jaar

altijd 125 auto's op voorraad met bovengarantie

- ✓ Onderhoud & Reparatie (alle merken)
- ✓ Aircoservice
- ✓ Banden
- ✓ Trekhaken
- ✓ Occasions
- ✓ APK Keuringen
- ✓ Schadeherstel
- ✓ Gratis haal & breng service

Vraag onze diensten kaart & bezoek de:

WWW.PIETHAS.NL



TBE-ZA

architecten & ingenieurs

Julianaweg 141b Volendam

info@tbe-za.nl

0299-363468

Bij TBE-ZA architecten en ingenieurs combineren we creativiteit en techniek, om gebouwen te ontwerpen die zowel esthetisch als functioneel doordacht zijn. We werken met oog voor detail, altijd in nauwe samenwerking met onze opdrachtgevers en adviseurs.

'Met onze decennia aan ervaring bouwen we vandaag aan de toekomst.'

PROJECT IN BEELD ALLURE AAN DE AMSTEL



De variatie in materiaalgebruik en strakke detaillering zorgen voor een tijdloze uitstraling.

Uitnodiging ondernemersbijeenkomst

Ruimte voor ondernemen in Westfriesland

U bent van harte uitgenodigd voor de regiobijeenkomst voor ondernemers in Westfriesland. Tijdens deze sessie delen wij de conceptresultaten van het onderzoek naar de behoefte aan kantoren en bedrijventerreinen in Noord-Holland Noord en Westfriesland.

De bijeenkomst wordt gehouden bij Schipper Kozijnen in Opmeer. Aansluitend aan de sessie is er een rondleiding door het bedrijf.

Waarom uw input telt

Als ondernemer kent u de markt als geen ander. Uw inzichten zijn essentieel om de cijfers te toetsen aan de praktijk. We willen samen met u kijken of de voorlopige uitkomsten aansluiten bij wat u ziet en ervaart in de regio.

Wat kunt u verwachten?

- Een presentatie van de conceptresultaten van de behoefteanalyse
- Een interactieve werksessie waarin we samen de cijfers bespreken en duiden
- Ruimte voor uw visie op trends, ontwikkelingen en toekomstige ruimtebehoefte
- De mogelijkheid om suggesties voor programmeringsafspraken in te brengen

Uw ervaring maakt het verschil

Met uw bijdrage zorgen we ervoor dat de cijfers getoetst en geduid kunnen worden vanuit de praktijk en zo een breed gedragen behoefteanalyse ontstaat.

Programma

15.45 – 16.00 uur	Ontvangst met koffie en thee
16.00 – 16.15 uur	Bedrijfspresentatie Schipper Kozijnen
16.15 – 17.00 uur	Werksessie bureau STEC en gelegenheid tot input geven
17.00 – 18.00 uur	Rondleiding door het bedrijf en borrel

Contactpersonen

Vanessa Dirks (gemeente Opmeer, vdirks@opmeer.nl) en
Thérèse Klaver (gemeente Hoorn, t.klaver@hoorn.nl)

Datum: donderdag 2 oktober 2025

Tijd: 15.45 – 18.00 uur

Locatie: Schipper Kozijnen, De Veken 201, Opmeer

Graag aanmelden voor 15 september bij

Thérèse Klaver via t.klaver@hoorn.nl



Herman Meijer faciliteerde Janna Bron namens Rabobank bij het verder in de markt zetten van het merk B&B Italiaans Wasparfum. 'Dit is de sensatie van Italië.'

B&B Italiaans Wasparfum en Rabobank:

De geur van een goede samenwerking

Via een bescheiden webshop lanceerde Janna Bron uit Blokker in 2021 B&B Italiaans Wasparfum. Het was een begin van een waar ondernemersavontuur: binnen enkele jaren veroverde het merk de markt. De onderneming maakt zich op voor verdere uitbreiding, ondersteund door Rabobank.

‘Enkele jaren geleden kwam ik bij toeval in aanraking met het fenomeen wasparfum,’ vertelt Janna Bron (39). ‘Ik gebruikte het en was meteen onder de indruk van de langdurige, intense geurbeleving. Tegelijkertijd zag ik als ondernemer kansen om dit product, dat destijds vrijwel onbekend was, in

de markt te zetten. Ik vertrok naar Italië, een land met een rijke parfumeschiedenis. Daar bezocht ik verschillende fabrieken. Uiteindelijk vond ik de juiste formule, bij een innovatieve fabriek die staat voor duurzaamheid en een goed werkgeverschap. Die zaken vind ik heel belangrijk.’



Geur en frisheid

Het begon met twee geuren wasparfum: witte musk en katoen. De verkoop nam een vlucht en al snel kwamen de geuren lotus en lavendel erbij, gevolgd door amber en argan. Janna: 'Vervolgens toonden diverse winkels interesse, zoals modezaken, kapsalons en nagelstudio's. Het ging snel. Binnen een jaar steeg het aantal verkooppunten naar vijfhonderd.' Die groei werd nog eens versterkt door het feit dat veel klanten B&B Italiaans Wasparfum trouw bleven. Wat volgens Janna ook te verklaren is: 'De geur en frisheid die het parfum aan je wasgoed geeft, wil je nooit meer kwijt.' Verschillende webshops en twee landelijke drogisterijketens besloten de producten op te nemen in het assortiment. Ook een supermarktketen toonde interesse. 'Op dat moment ging

er door me heen: dat is goed nieuws, maar hier heb ik de voorraad niet voor. Dat was het moment dat ik contact zocht met Rabobank.'

Meer voorraad

'In het eerste gesprek met de accountant van B&B Italiaans Wasparfum was mijn interesse meteen gewekt,' vertelt Adviseur MKB Herman Meijer. 'Het is mooi om betrokken te worden bij het verder in de markt zetten van iets heel nieuws, een merk dat het levenslicht zag in onze eigen regio. We waren als bank onder de indruk van de groeispurt die de onderneming heeft gemaakt en van de prognoses, die aangaven dat er steeds meer voorraad nodig is. Samen hebben we ervoor gezorgd dat er voldoende financiële ruimte is om te blijven groeien, nu en in de toekomst.' Janna voegt daar aan toe: 'Herman is enthousiast, oplossingsgericht en denkt met ons mee. Die samenwerking is heel prettig.'

Warehousing en logistiek

Aanvankelijk regelde Janna de distributie van haar producten zelf, maar sinds enige tijd worden de complete warehousing en logistiek verzorgd door een bedrijf in Rotterdam. Naast Janna's echtgenoot Sjors Bron heeft inmiddels ook accountant Paul Letschert zich bij het bedrijf aangesloten. Verder is het assortiment uitgebreid met een Italiaans wasmiddel en een Italiaans Ofrissertje, voor onder meer kleding en interieur. Ook worden drie limited editions van de wasparfum gelanceerd.

Wat is de kracht van geur? Janna: 'Geuren kunnen herinneringen oproepen en je in een bepaalde stemming brengen. Zo staat amber voor genegenheid en warmte, heeft lavendel een kalmerende en ontspannen werking en staat witte musk voor pure frisheid.' Ze voegt daar direct aan toe dat we ook de kracht van het wasparfum zelf niet mogen onderschatten: 'Als je het wasgoed een jaar in de kast laat liggen, ruikt het nog steeds heerlijk.'

Hoewel verdere groei en uitbreiding richting het buitenland voor komende jaren hoog op de agenda staan, blijft ondernemer Janna Bron de West-Friese nuchterheid zelve: 'Als ik de wasparfums in de winkel zie liggen, denk ik vaak: die meid heeft het goed gedaan. Dan besef ik ineens dat ik die meid ben. Dat blijft een vreemde gewaarwording.'



Wil jij starten met het verduurzamen van jouw bedrijf of heb je andere investeringsplannen? Drink dan een kop koffie met één van onze MKB Adviseurs.

Jeffrey Rustenburg via Jeffrey.rustenburg@rabobank.nl/06 51766503,
Herman Meijer via Herman.meijer@rabobank.nl/06 29172477,
Kees Aben via Kees.aben@rabobank.nl/06 83535727.

Compleet Beveiliging breidt uit met bedrijfspandbeveiliging en alarmopvolging

De zekerheid van 24/7 bescherming van uw bedrijfspand

Compleet Beveiliging is in West-Friesland en daarbuiten al jaren een vertrouwde naam in de evenementen- en horecabeveiliging. De erkende beveiligingsorganisatie staat bekend om de korte lijnen, nuchterheid en transparante aanpak waarbij veiligheid en gastheerschap hand in hand gaan. Onlangs heeft de specialist, die onderdeel is van Compleet Groep, haar diensten uitgebreid met de nieuwe bedrijfstak bedrijfspandbeveiliging en alarmopvolging.

Een logische stap, ingegeven door de groeiende vraag van bedrijven, instellingen en overheden naar betrouwbare beveiligingsoplossingen. 'We kregen steeds vaker de vraag of wij ook alarmopvolging konden verzorgen. Toen die signalen bleven terugkomen, hebben we besloten deze dienstverlening serieus op te pakken. Deze uitbreiding betekent dat we bij Compleet Beveiliging nu ook 24/7 klaar staan om bedrijfspanden en waardevolle bedrijfsactiva te beschermen. Voor diverse gemeenten en andere opdrachtgevers mogen we al mooie opdrachten verwerken', vertelt directeur/eigenaar Co Schouten.

Specialistisch team

Om de nieuwe dienstverlening in goede banen te leiden, heeft de beveiligingsorganisatie een specialistische afdeling opgezet. Een teamleider stuurt de meldkamer en de centralisten aan en een vaste pool van medewerkers is verantwoordelijk voor de alarmopvolging. 'Als het nodig is, kunnen we snel opschalen. Binnen ons bedrijf hebben we voldoende capaciteit om medewerkers vanuit onze andere afdelingen flexibel in te zetten', licht Co toe. Dankzij die schaalbaarheid kan Compleet Beveiliging zowel kleinere opdrachtgevers als grote organisaties optimaal bedienen. Professionaliteit staat daarbij voorop. 'Ons stabiele team onderscheidt zich door vakkenis, ervaring en daadkracht. Medewerkers worden zorgvuldig geselecteerd op ervaring, sociale vaardigheden, opleiding, natuurlijk overwicht en communicatiestijl. Al onze beveiligers hebben een positief

antecedentenonderzoek afgerond en worden elke drie jaar opnieuw gescreend. Tevens vinden we het belangrijk dat onze mensen passen bij de opdrachtgever. Dat betekent oplossingsgericht werken, altijd een stap extra zetten en een uitstraling die vertrouwen wekt.'

Hoe werkt alarmopvolging?

Alarmopvolging bij Compleet Beveiliging begint met het koppelen van de alarminstallatie van de klant aan de meldkamer in Wognum. Zodra er een melding binnenkomt, komt een speciaal team direct in actie. Co: 'Onze goed getrainde surveillanten staan voortdurend in verbinding met de centrale, waardoor de dichtstbijzijnde beveiligers meteen naar de locatie wordt gestuurd. Vaak is de installatie gekoppeld aan camera's, zodat we vanuit de meldkamer live kunnen meekijken en direct kunnen beoordelen of er sprake is van een echte dreiging of een loos alarm. Wanneer sprake is van een incident, rukken onze beveiligers uit en schakelen we gelijktijdig de politie in. Wij blijven de situatie volgen totdat alles veilig is. Deze aanpak geeft opdrachtgevers de zekerheid dat altijd snel en accuraat wordt ingegrepen.'

Innovatieve technologie

Bedrijven die kiezen voor bedrijfspandbeveiliging en alarmopvolging profiteren niet alleen van snelle interventie, maar ook van de zekerheid van een professionele organisatie die haar sporen ruimschoots heeft verdiend. De brede inzetbaarheid van Compleet Beveiliging wordt gewaardeerd.



Zo verzorgt de specialist cameratoezicht tijdens verschillende evenementen in West-Friesland. Via de meldkamer worden beelden continu gemonitord en kan bij een incident direct worden ingegrepen. Diezelfde ervaring en moderne, innovatieve technologie worden ook toegepast op bedrijfspanden, waardoor ondernemers verzekerd zijn van een betrouwbare beveiligingspartner. Wat Compleet Beveiliging onderscheidt,

is de manier van werken. 'We willen het verschil maken met korte lijnen, snel handelen en een nuchtere aanpak. Klanten weten dat wij doen wat we beloven en dat geeft vertrouwen. Of het nu gaat om een evenement of het beveiligen van een groot bedrijf, ons doel is altijd hetzelfde. Zorgen dat mensen en eigendommen veilig zijn.'

compleetbeveiliging.nl

Tekst: Louise Snel Fotografie: Guillaume Groen

Zes West-Friese gemeenten bundelen krachten tegen ondermijning

De zes West-Friese gemeenten Opmeer, Hoorn, Medemblik, Enkhuizen, Drechterland en Stede Broec organiseren nu nog ieder voor zich controles op ondermijnende criminaliteit. Al langere tijd bestond de wens om hierin samen op te trekken. Door de krachten te bundelen, vergroten de gemeenten hun slagkracht, kunnen ze van elkaar leren en zijn ze beter in staat om criminele activiteiten die zich binnen de regio verplaatsen, sneller te herkennen en aan te pakken.



v.l.n.r.: Burgemeester Nieuwenburg (Hoorn), korpschef Rob Janssen, burgemeesters Pijl (Medemblik), Diepstraten (Drechterland), Wortelboer (Stede Broec), Hoekstra (Enkhuizen) en Wiersma (Opmeer waarnemend) met het vers getekende convenant van het Bestuurlijk Interventieteam.

Oprichting van het BIT WF

Op donderdag 19 juni is samen met de politie het Bestuurlijk Interventie Team West-Friesland (BIT WF) officieel opgericht. Het Openbaar Ministerie is geen formele partner in het convenant, maar ondersteunt de samenwerking wel actief. 'Dit is een hele belangrijke stap in de aanpak van ondermijning,' aldus burgemeester Jan Nieuwenburg van Hoorn. 'We zien vaak een waterbedeffect: wij rollen een hennepplantage op en in de buurgemeente ontstaat een nieuwe. Door als regio samen te werken, kunnen we ondermijning beter bestrijden en handhaven.'

Burgemeester Michiel Pijl van Medemblik vult aan: 'We gaan op vaste momenten controles uitvoeren, op basis van de bestuurlijke bevoegdheden van de gemeenten. Dat doen we samen met de politie, maar ook met partners als de Arbeidsinspectie, NWWA en Werksaam West-Friesland – afhankelijk van het soort controle.'

Wat het BIT gaat doen

Het team bestaat uit gemeentelijke toezichthouders, zoals boa's en medewerkers van bouw- en woningtoezicht. Zij voeren controles uit op locaties waar signalen zijn van ondermijning, zoals bedrijventerreinen, het buitengebied, vastgoed of horeca. Afhankelijk van het doel van de controle sluiten verschillende partners aan. De aanpak richt zich op het verstoren van criminele activiteiten zoals witwassen,

drugslabs, fraude met gemeenschapsgeld of illegale bewoning. Door samen te werken, kunnen gemeenten deze praktijken effectiever tegengaan.

Regionale inzet en coördinatie

Het team bestaat uit toezichthouders uit verschillende gemeenten en een centrale coördinator. Deze coördinator zorgt voor de planning, afstemming en opvolging van acties. Omdat het team in de hele regio actief is, is het belangrijk dat toezichthouders bevoegd zijn om ook buiten hun eigen gemeente op te treden. 'Op dit moment mogen toezichthouders alleen handhaven binnen hun eigen gemeentegrenzen,' legt de coördinator uit. 'En dan ook nog alleen op de wetten waarvoor ze zijn aangewezen. Daarom is het belangrijk dat zij door alle gemeenten worden aangewezen. Zo kunnen we echt als één team opereren.'

Als coördinator ben ik een meewerkend voorman: ik plan, bereid acties voor, zorg dat de juiste partners aansluiten en bewaak de opvolging na een controle.'

Pilot van twee jaar

De samenwerking start als pilot voor de jaren 2025 en 2026. Na afloop wordt geëvalueerd of het team wordt voortgezet. 'Wij zijn met de zes gemeenten het eerste BIT binnen Noord-Holland Veilig, en daar ben ik best trots op', aldus Jan Nieuwenburg.

Voorkom drugscriminaliteit in uw pand

Uitnodiging ontbijtbijeenkomst donderdag 30 oktober

U wilt natuurlijk het liefst voorkomen dat uw pand wordt gebruikt voor drugscriminaliteit. Vorig jaar hebben wij een bijeenkomst georganiseerd waar we hebben verteld hoe je dat kan voorkomen. De aanwezigen gaven aan dat zij hier wel een vervolg op wilden. Dat doen we donderdag 30 oktober van 07.30 tot 09.00 uur onder het genot van een ontbijt. De locatie is Karsten Travelstore aan de Factorij 9 in Zwaag.

Door de QR code te scannen kunt u laten weten of u komt. Ook komt u dan terecht bij een aantal vragen.

Deze vragen gaan in op het herkennen van verdachte situaties en het melden ervan. Enkele vragen gaan specifiek over besturen van Verenigingen van Eigenaren. Wij verzoeken u deze vragen te beantwoorden. Dit helpt ons om vanuit onze rol beter te kunnen inspelen op wat u nodig heeft



om criminele activiteiten buiten de deur te houden in uw bedrijfspand. De resultaten van deze vragenlijst presenteren wij tijdens de bijeenkomst.



fortune
COFFEE

Je koffieleverancier altijd bij jou in de buurt

Professionele koffieautomaten, koffie en
bijbehorende ingrediënten voor op het werk.

Fortune Coffee regio West - Friesland
0229 - 540 510 | westfriesland@fortune.nl | fortune.nl



Makelaar

Voor heel West-Friesland



**Gratis waardebeoordeling
in 2 minuten?**

Scan met je telefoon en
ontdek het meteen



Hoorn | Hoogkarspel

www.johngreutermakelaardij.nl

De HOF is de koepelorganisatie waarbij de ondernemingsverenigingen van Hoorn zich kunnen aansluiten. De HOF vertegenwoordigt het georganiseerde bedrijfsleven in Hoorn. Bij de HOF zijn aangesloten: de HOC, de OSH, WC de Korenbloem, WC de Huesmolen, WC de Kersenboogerd, Horeca Hoorn, ondernemingsvereniging Zwaag en het HOF van Hoorn. Doelstelling van de HOF in algemene zin is te komen tot versterking van het economisch - en het vestigingsklimaat binnen de Gemeente Hoorn. De HOF realiseert dit door middel van belangenbehartiging van de bij de HOF aangesloten ondernemingsverenigingen. De HOF behartigt ook de belangen van deze ondernemingsverenigingen in de contacten met de Gemeente. De HOF heeft daartoe periodiek overleg met het College van B&W van de Gemeente Hoorn.

Leden van het Dagelijks Bestuur

Wiljan Loomans voorzitter

Email: w.loomans@loomansadvocaten.nl

Waarnemend secretaris

Email: info@parkmanagementhoorn.nl

Steeff Stumpel Penningmeester

Email: ssumpel@stumpel.nl

Annet Kwantes Lid (namens OSH)

Email: lijfstylegroep@gmail.com

Jan Rosier Lid (namens HOC)

Email: j.rosier@quicknet.nl

Erik Meijer Lid (namens Hof van Hoorn)

Email: erik@epbeerepoot.nl

Sander Mentjox Adviseur van de HOF

Email: sandermentjox@weanoordholland.nl

Overige leden Algemeen Bestuur

Waarnemer

Email: hoorn@khn.nl

Guus Bouchier

Email: guus@bouchiersc.nl

Edo van Houten

Email: edovh@hotmail.com

Ivo ten Cate

Email: i.ten.cate@quicknet.nl

Arie Blaauboer

Email: a.p.blaauboer@planet.nl

Jeroen Swerissen

Email: j.swerissen@leilinde.nl



Wij zijn OSH

Het ondernemers- collectief voor de Hoornse Binnenstad.

Wij behartigen de belangen van **ruim 400** binnenstadsondernemers en zetten ons als bestuur vrijwillig in voor een aantrekkelijke binnenstad. Wil jij meedenken en meedoen?

Meld je dan aan als vrijwilliger via bestuur@oshhoorn.nl



Marion



Bianca



Inge



Demi



Hans



Marco



Christiaan



Vicevoorzitter



Secretaris



Lid



Lid



Lid

Het bestuur van OSH zoekt nieuwe leden

In verband met het vertrek van een aantal bestuursleden zoekt de OSH kandidaten voor de volgende bestuursfuncties en portefeuilles:

- Vicevoorzitter; tevens lid bestuur Hoornse Ondernemers Federatie (samen met voorzitter OSH)
- Secretaris
- Leden met als portefeuilles:
 - Deelname aan het Strategisch Agenda Team Binnenstad
 - Coördinatie evenementen samen met collega bestuurder(s) en uitvoerder evenementen
 - Verlichting/hanging baskets etc. samen met collega-bestuurder

Overeenkomstig de statuten bestaat het bestuur uit tenminste vijf personen, die op vrijwillige basis als team zorgdragen voor de belangenbehartiging van het collectief van in de binnenstad gevestigde ondernemers en voor de organisatie en ondersteuning van evenementen die bijdragen aan een bruisende en bloeiende binnenstad van Hoorn.

Het bestuur komt maandelijks op de maandagochtend een paar uur bij elkaar om ervoor te zorgen dat geplande activiteiten worden uitgevoerd en/of nieuwe initiatieven worden ondersteund. Voor de secretariële ondersteuning en de coördinatie van de uitvoering van evenementen zijn professionals ingeschakeld.

Binnen het bestuur worden de taken (portefeuilles) en rollen verdeeld. De tijdsinvestering is wisselend maar beperkt. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gestreefd naar vertegenwoordiging van de georganiseerde deelgebieden zoals De Hoornse Straatjes, De Kleine Noord etc.

Geïnteresseerden worden verzocht via een e-mail of telefonisch contact op te nemen met Hans Verschoor, voorzitter OSH via verschooradvies@gmail.com of 06-53538977.

Ontdek het mooiste van Hoorn op:



hoornechtmooi.nl



WILT U SAMEN INDRUK MAKEN?

JIJ MAAKT INDRUK MET

Drukwerk
Relatiegeschenken
Raamstickers
Visitekaartjes
Gevelreclame
Spandoeken
Roll-up banners
Autobelettering
Flyers/posters
Brochures
Etc, etc



WIJ MAKEN INDRUK MET

Jarenlange ervaring
Hoge kwaliteit
Creëren van merkbeleving
Vakkennis
Betrouwbaar



SAMEN INDRUK MAKEN?

0229-206466
vraag naar Marc Ursem
info@indrukmakers.nl
www.indrukmakers.nl



indrukmakers
RECLAME • ONTWERP • PRINTSTUDIO



SAMEN TROTS
ALS EEN PAUW

Geef de feestdagen een gouden randje

Bij Aurélie Pâtisserie & Chocolaterie draait alles om beleving. Volg samen met collega's of vrienden een inspirerende workshop en leer de geheimen van ambachtelijke chocolade en patisserie. Op zoek naar een origineel cadeau voor Sinterklaas of Kerst? Verras medewerkers of relaties met luxe geschenken, voorzien van bedrijfslogo. Zo maak je ieder feestmoment extra persoonlijk én smaakvol.

www.patisserie-aurelie.nl

A
Aurélie
Chocolaterie & Pâtisserie



Workshops - Luxe geschenken met bedrijfslogo's - Chocolade op maat

Nieuwe centrummanager en Strategisch ActieTeam geven impuls aan Hoorn

Nieuw perspectief voor een levendige binnenstad

Met de komst van centrummanager Mariëtte Lutgerink en de inzet van het Strategisch ActieTeam krijgt Hoorn nieuw perspectief. Van het invullen van leegstand tot een BIZ voor vastgoedondernemers: de binnenstad gaat vooruit dankzij samenwerking, lef en frisse ideeën.

Mariëtte Lutgerink is deze zomer begonnen als centrummanager in Hoorn. Haar missie? Minder leegstand, meer samenhang én de oprichting van een Bedrijveninvesteringszone (BIZ) voor vastgoedeigenaren. Ze ziet veel potentie in Hoorn. "Het is een prachtige stad vol kansen. Maar die moet je samen benutten. En je kunt pas echt iets veranderen als je met elkaar praat. Zo brengen we bijvoorbeeld vastgoedeigenaren en (startende) ondernemers bij elkaar. Niet alleen om een pand gevuld te krijgen, maar juist met het oog op de lange termijn. Wat past er écht in deze straat? Is het plan levensvatbaar? Ook coachen we ondernemers bij het opstarten en gezond houden van hun bedrijf. We hebben allemaal baat bij een goed gevulde winkelstraat."

De kracht van een BIZ

Met een BIZ dragen vastgoedeigenaren bij voldoende draagvlak bij aan een gezamenlijke aanpak voor de binnenstad. "Het begint met voorlopers en een goed plan," legt Mariëtte uit. "En uiteindelijk moet iedereen aanhaken. Zo kun je samen actief kijken naar hoe je de binnenstad mooier maakt en dus de waarde van het vastgoed kunt verhogen. Bovendien: als je verenigd bent, ben je ook een serieuze gesprekspartner richting de gemeente. Het voordeel is dat de meeste vastgoedeigenaren zelf ook uit Hoorn komen en dus echt betrokken zijn bij de stad."

Van plannen naar uitvoering

Jeroen Mol is, naast ondernemer, voorzitter van het Strategisch ActieTeam (SAT). "Het SAT werkt nu voor het derde jaar aan een brede actieagenda vanuit input van alle stakeholders. We verdelen de plannen over de pijlers aantrekkelijk aanbod, bezoekers stimuleren, bedrijvigheid bevorderen en verblijfsklimaat verbeteren. In het SAT zijn ondernemers, onderwijs, inwoners, cultuur, horeca, vastgoedeigenaren en overheid vertegenwoordigd. Met de BIZ is er straks meer budget beschikbaar om plannen uit te voeren. Als Hoorn groener, mooier en aantrekkelijker wordt, stijgt ook de waarde van vastgoed. Dat werkt allemaal door. De samenwerking tussen vastgoedeigenaren en ondernemers was er al, zoals met de kerstversiering. Nu willen we opschalen."

Via sathoorn.nl verzamelt het SAT nieuwe actiepunten voor het nieuwe jaar. "Zo kunnen we mensen mobiliseren én plannen aan de gemeenteraad voorleggen. We maken per project iemand verantwoordelijk, zodat er echt iets gebeurt. Samen bereik je meer." Mariëtte vult aan: "En we gaan vooral pragmatisch te werk. Alles draait om doen. Geen eindeloze overleggen, maar met je voeten in de klei dingen van de grond krijgen."





Ga je wel in zee met èchte ZZP-ers?

Dat is afhankelijk van veel factoren. Zeker nu de Belastingdienst scherper controleert, is het belangrijk dat je weet waar je aan toe bent.

Voorkom risico's en laat je goed adviseren. Kies voor een adviseur met kennis van zaken én van jouw branche. Bijvoorbeeld Pieter Nes van nes account.

Vraag vrijblijvend informatie aan via p.j.nes@nesaccount.nl

Dan ben je **verantwoordelijk** aan het ondernemen...

drs. Pieter J. Nes
06 - 538 62 678



nes account
VERANTWOORDELIJK ONDERNEMEN

Amsterdam • Hauwert • Nairobi

✉ info@nesaccount.nl • ☎ 0229 - 820 020

🏠 Hauwert 95 ✖ 1691 EC Hauwert • 💻 nesaccount.nl

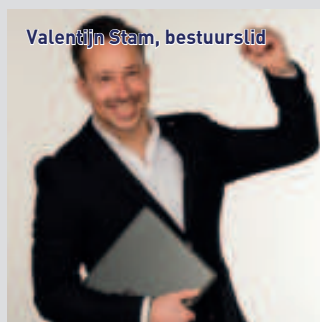
Samen werken aan Hoorn!



Mark Hommersen, bestuurslid



Esther Klappe, bestuurslid



Valentijn Stam, bestuurslid



Barbara Bisschop, bestuurslid

De HOC werkt aan een beter Hoorn

Samen met onze leden, veel betrokken partners en sponsors, werken we dagelijks aan verbeteringen voor de stad Hoorn.

Waar staan we voor?

Ondernemers ondersteunen, faciliteren en verbinden, waardoor collectieve initiatieven en voordelen ontstaan.

Waar gaan we voor!

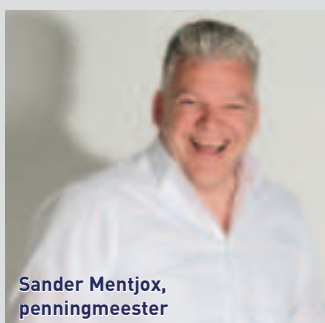
Door het bedrijfsleven nog meer te verbinden met de samenleving en duurzame oplossingen te realiseren, werken we samen aan een beter Hoorn.

Doe je mee? Heel graag!

Meld je aan via info@hochoorn.nl, dan nemen we snel contact met je op.



Richard Koster, bestuurslid



Sander Mentjox, penningmeester



Jan Rosier, adviseur

De HOC is trots op haar partners

HOC zomerborrel 2025



De zomerborrel vond dit jaar plaats op vrijdag 4 juli. Het was een uitstekende manier om het eerste halfjaar af te sluiten met collega-ondernemers uit het Hoornse ondernemersnetwerk.





Speciale dank aan onze gastvrouw Joyce van Onzenoort van 123Koeltechiek en natuurlijk onze sponsors Baas Verpakkingen, Beerepoot Automatisering, Blue ICT, Broekhuis Zwaag en IPSIS voor het mogelijk maken van dit evenement. Er staan dit jaar nog meer interessante, leuke en gezellige evenementen gepland. Bekijk de agenda en meld je aan op hochoorn.nl.



Samen werken aan veilige bedrijventerreinen

Hoornse bedrijventerreinen opnieuw gecertificeerd met KVO-B

Veilig ondernemen gegarandeerd: de bedrijventerreinen in Hoorn zijn opnieuw gecertificeerd met het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO-B). Dankzij de gezamenlijke inzet van ondernemers, gemeente, brandweer, politie en Parkmanagement Hoorn blijft de basis stevig: schoon, heel en veilig. Een belangrijk signaal dat samenwerking loont!

Afgelopen voorjaar rondde de werkgroep KVO-B de hercertificeringsaudits voor respectievelijk Hoorn80, Verlengde Lageweg, De Oude Veiling en Westfrisia succesvol af. Daarmee zijn de Hoornse bedrijventerreinen opnieuw

voorzien van een KVO-B certificaat, tot de zomer van 2028. Het behalen van deze certificering is geen formaliteit, maar een bevestiging dat ondernemers, gemeente, brandweer, politie en Parkmanagement Hoorn samen



verantwoordelijkheid nemen voor hun omgeving. Het keurmerk toont dat op de terreinen structureel maatregelen worden genomen om de veiligheid en leefbaarheid van de bedrijventerreinen te waarborgen.

Schoon, heel en veilig

Het KVO-B (Keurmerk Veilig Ondernemen Bedrijventerreinen) staat voor een gezamenlijke aanpak. De kernwoorden zijn schoon, heel en veilig. Dat gaat verder dan het terugdringen van criminaliteit alleen. Ook zaken als verkeersveiligheid, onderhoud van groenvoorziening, brandveiligheid en verlichting horen erbij. Uit ervaring blijkt dat er in de praktijk minder schade is én dat het veiligheidsgevoel onder ondernemers duidelijk groter is. Daarnaast levert de certificering financiële voordelen op. Bedrijven met een KVO-B certificaat kunnen vaak rekenen op een korting op hun verzekeringspremie. En een veilig bedrijventerrein is aantrekkelijker voor de verkoop van je pand.

Samenwerking als succesfactor

Een belangrijk kenmerk van het KVO-B traject is de intensieve samenwerking tussen publieke en private partijen. Regel-

matige overleggen zorgen voor concrete afspraken over aanpak en prioriteiten. Problemen worden gezamenlijk signaleerd én opgelost.

Parkmanager Martin Beij benadrukt het belang van die samenwerking: "Alle partijen zetten zich in voor hetzelfde doel: een bedrijventerrein waar ondernemers met een veilig gevoel kunnen ondernemen en investeren. Alleen samen krijg je dat voor elkaar."

KVO-dagschouw op de fiets

Een goed voorbeeld van die samenwerking is de KVO-dagschouw. In april trokken ondernemers, burgemeester Jan Nieuwenburg, de politie, brandweer, beveiligingsorganisatie Securitas en Parkmanagement Hoorn samen het terrein op. Leuk detail: de schouw op De Oude Veiling en Westfrisia werd per fiets gedaan.

Kleine details die met de auto of te voet minder opvallen, werden vanaf de fiets wel zichtbaar. Zo konden verbeterpunten sneller in beeld gebracht worden. De dagschouw bevestigde dat de kracht van het KVO-B niet alleen ligt in papier en certificaten, maar vooral in het dóen: gezamenlijk kijken, signaleren en handelen.

Een plan voor de komende jaren

Met de hercertificering stopt het werk niet. Integendeel: de werkgroepen van de Hoornse bedrijventerreinen gaan de komende jaren verder met de uitvoering van de maatregelen uit het plan van aanpak. Dit plan bevat concrete acties om veiligheid, leefbaarheid en uitstraling te blijven verbeteren. Voor ondernemers biedt dit zekerheid. Zij weten dat er ook de komende drie jaar actief wordt gewerkt aan een prettig en veilig ondernemersklimaat. Voor de gemeente en hulpdiensten betekent het dat signalen vanuit het terrein snel en gestructureerd worden opgepakt.

Samen investeren in zekerheid

Het verlengen van de KVO-B certificaten tot 2028 is dus meer dan een administratieve mijlpaal. Het is een signaal dat alle betrokkenen blijven investeren in de bedrijventerreinen. Zoals burgemeester Jan Nieuwenburg tijdens de dagschouw benadrukte: "Een veilig bedrijventerrein is niet vanzelfsprekend. Het vraagt voortdurende aandacht en samenwerking. Dat we nu weer voor meerdere jaren zijn gecertificeerd, is een compliment aan iedereen die zich inzet voor schoon, heel en veilig."



Direct beschikbaar!*

Wij zijn uw lokale aanbieder voor zakelijk internet. Met passie en plezier bouwen wij aan **het beste glasvezelnetwerk** voor nu en de toekomst. Neem direct contact met ons op of vraag uw vertrouwde ICT-leverancier naar AOA-Glasvezel.

Zakelijk Internet *Premium***

-  **Gratis** 4G back-up verbinding
-  **Gratis** bescherming tegen DDoS-aanvallen
-  Overboeking 1:1
-  Beschikbaarheidsgarantie 99,9% per maand

Bandbreedte

150 Mb

250 Mb

500 Mb

1 Gb

Prijs per maand

€150,-p/mnd.

€250,-p/mnd.

€295,-p/mnd.

€475,-p/mnd.

Zakelijk Internet *Lite****

-  **Gratis** 4G back-up verbinding
-  **Gratis** bescherming tegen DDoS-aanvallen
-  Overboeking 1:5
-  Beschikbaarheidsgarantie 99,9% per maand

Bandbreedte

500 Mb

1 Gb

2 Gb

Prijs per maand

€ 150,- p/mnd.

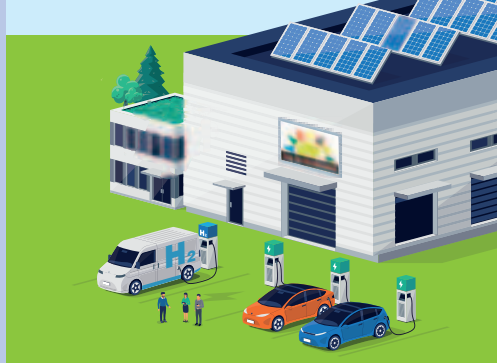
€ 250,- p/mnd.

€ 475,- p/mnd.

* Ga voor ons dekingsgebied en de voorwaarden naar aoa-glasvezel.nl. Vraag naar ons speciale aanbod voor zorg en onderwijs zonder winstoogmerk.

** Bij Premium diensten geldt een overboekingsfactor van 1:1 en wordt te allen tijde 100% van de gecontracteerde bandbreedte gereserveerd in het netwerk.

*** Bij Lite diensten geldt een overboekingsfactor van 1:5 en wordt 20% van de gecontracteerde bandbreedte gereserveerd in het netwerk. De overige 80% is beschikbaar op basis van best-effort.



WBG THEMA'S

Arbeidsmarkt
IT-ontwikkelingen
Bereikbaarheid
Nieuwe Energie
Toerisme
Wonen



Dagelijks bestuur



Voorzitter,
Hans-Peter Baars
Tel: 06 - 537 791 62
E: voorzitter@westfriesebedrijvengroep.nl



Penningmeester,
Jan Hoff
Tel: 0229 - 28 00 90
E: j.hoff@hoffaccountants.nl



Secretaris,
Lucinda Hoogewerf
Tel: 0229 - 28 70 00
E: l.hoogewerf@vandiepen.com



Bestuurslid,
Henk Vlaming
Tel: 06 - 53 27 37 00
E: Henk.Vlaming@outlook.com



Verenigingsmanager,
Renate van der Laan
Tel: 06 - 22 85 08 55
E: reneate@westfriesebedrijvengroep.nl



Secretariaat,
Marja Beets-Visser
Tel: 0229 - 34 30 01
E: info@westfriesebedrijvengroep.nl



Communicatie,
Desirée Machtel
Tel: 06 - 46 05 32 26
E: communicatie@westfriesebedrijvengroep.nl

WBG Agenda

Bekijk via westfriesebedrijvengroep.nl/agenda de actuele zakelijke agenda

Donderdag 2 oktober

Ondernemersbijeenkomst Ruimte voor Westfriesse bedrijventerreinen

Dinsdag 4 november

Koppie doen! met spreker Wouter de Jong, Enkhuizen



Van initiatief om een grotere groep bedrijven te vertegenwoordigen, tot een professionele organisatie voor belangenbehartiging en ontwikkeling van het ondernemersklimaat. De WBG bestaat dit jaar 25 jaar! Een gebeurtenis die we zéker niet langs ons heen laten gaan.

In 25 jaar is er van alles gebeurd. Gemeentelijke fusies, grote infrastructuur projecten, diepe crises, maar ook dingen om samen te vieren. En al die tijd zochten partijen elkaar op. Ondernemers onderling, ondernemers en overheid, ondernemers en onderwijs, maar ook ondernemers en grote organisaties. Er ontstonden overlegstructuren, zoals Economisch Forum Holland boven Amsterdam en het Pact van Westfriesland. Initiatieven werden gelanceerd en sommige strandden ook weer. Het was en is net ondernemen. Alles ondernemen om ondernemers te faciliteren.

Deze maand trappen we op onze website af met een reeks verhalen uit de geschiedenis van onze bedrijvengroep. Hiervoor spraken we met coryfeeën en andere belangrijke mensen, zonder wie het ondernemersklimaat in Westfriesland er echt anders uit zou hebben gezien. Maar behalve terugkijken, kijken we ook vooruit. Naar de toekomst. Wat speelt er nu en wat kunnen we verwachten? Hoe gaan we daarmee om? Wie hebben we daarvoor nodig? Een ding weten we namelijk zeker: we zijn nog lang niet klaar!

In deze editie van Westfriesse Zaken onder andere Parels uit de zorg én de aankondiging voor Koppie doen! En binnenkort? Meer over 25 jaar WBG in Westfriesse Zaken.



Omring verbindt mensen, innovatie en de regio in duurzame zorg

Zorgen voor de wereld van morgen

Als zorgorganisatie en werkgever is Omring diep geworteld in Westfriesland - de geschiedenis gaat 120 jaar terug. De doelgroep voor (ouderen)zorg groeit en duurzaamheid in al haar facetten, van milieubelasting tot de inzetbaarheid van medewerkers, vraagt aandacht.



Omring is al decennialang een begrip in heel Noord-Holland Noord. Met ruim 4400 medewerkers en bijna 1500 vrijwilligers biedt ze zorg aan huis en op locatie. Ruim 50.000 Noord-Hollanders zijn in het bezit van een Omring-pas. Bestuursvoorzitter Jolanda Buwalda. "Zorg gaat om een betekenisvolle dag, om ruimte, autonomie en contact. Daar baseren we ons aanbod op, met slimme technologie, samenwerking én aandacht voor mantelzorgers."

Slim én mensgericht

Met innovatie maakt Omring de zorg menselijker en efficiënter. "We zetten volop in op zorg op afstand, met sensoren, digitale dossiers en medicijndispensers. Dit geeft cliënten en medewerkers vrijheid en ruimte. Tegelijkertijd trainen we mantelzorgers en vrijwilligers in lichte zorgtaken. Dat geeft onze professionals ruimte voor complexere zorg

en persoonlijke aandacht." In het Omring Lab worden nieuwe toepassingen eerst getest in de praktijk. "Van spraaktechnologie tot slimme matrassen: we willen zeker weten dat het werkt, veilig is en echt bijdraagt." Duurzaamheid is een structureel onderdeel van het beleid, in gebouwen, voeding, medicijngebruik en inzet van medewerkers. "Wat niet duurzaam is, is ongezond. We vergroenen onze gebouwen, beperken verspilling en werken samen in de regio aan circulaire oplossingen. Maar we kijken ook naar duurzame inzetbaarheid van medewerkers." Mede daarom is Omring genomineerd voor de Nationale Duurzaamheidsprijs Zorg, als enige WT-organisatie.

Samen sterk in de regio

"Vanuit het Integraal Zorgakkoord werken we steeds intensiever samen met ziekenhuizen, specialisten en welzijnswerk voor gespecialiseerde zorg in de wijk. Buiten de zorg om trekken we op met gemeenten en lokale ondernemers voor techniek, logistiek en toelevering van middelen. En dan zijn er mantelzorgers, vrijwilligers en buurtnetwerken. Zorg maak je samen. Zo ontstond ook de Talent Academy, die we gestart zijn met ROC's en InHolland én de Westfrieze Bedrijvengroep. Eerst toegespitst op zorg, maar inmiddels ook uitgebreid naar andere vakgebieden. We moeten jonge mensen boeien en binden aan onze regio. Daarbij geldt voor de zorg dat de Academy open is voor alle zorgprofessionals in Noord-Holland Noord, ook van andere organisaties."

Als grote werkgever, opleider en regionale partner neemt Omring haar rol serieus. "We zijn Parel van de Westfrieze Bedrijvengroep omdat we geloven in een sterk vestigingsklimaat. Onze medewerkers wonen hier, hun kinderen gaan hier naar school en we willen dat ook hun partners hier een werkkring vinden. We moeten samen bijdragen aan een gezonde regio."



Calidus staat middenin de samenleving als Parel van de WBG

Nieuwe naam, vertrouwde kern

Goede zorg maak je niet alleen, die maak je samen. Calidus is de nieuwe naam voor de vertrouwde zorg van WilgaerdenLeekerweideGroep. Iedere Westfries kent wel iemand die aan de organisatie verbonden is, van cliënten en hun naasten tot medewerkers en vrijwilligers. In deze verbondenheid laat de organisatie zien dat zorg niet losstaat, maar verankerd is in de regio.

Met 63 locaties in West-Friesland staat Calidus midden in de samenleving. Als een van de grootste werkgevers in de regio raakt ze veel mensen. Typerend is de aandacht die ze hier geven aan wat er werkelijk toe doet in iemands leven. Daar komt ook de nieuwe naam vandaan: Calidus betekent warmte in het Latijn en warme zorg zit in het DNA van de organisatie.

Aandacht voor de hele mens

Bestuurder Renata Fideli: “We maken het verschil omdat we het samen doen. Medewerkers brengen vakmanschap en betrokkenheid, vrijwilligers en verwanten voegen daar nabijheid, aandacht en kleur aan toe. Zo ontstaat zorg die verder gaat dan het medische, met oog voor de hele mens en zijn welzijn. Dat past bij onze overtuiging dat het leven mooier is wanneer we naar elkaar omzien. Ik ben ongelooflijk trots op onze medewerkers, die elke dag met toewijding zorg en ondersteuning bieden. Werken in de zorg vraagt veel, maar brengt ook veel. Dat geldt niet alleen voor onze medewerkers, maar ook voor onze vrijwilligers. Dus mocht je graag iets waardevols willen doen voor jezelf én een

ander, meld je aan. Want met elkaar krijgen we het voor elkaar.”

Sterk in de regio

“De zorgvraag groeit en wordt complexer, zeker in Westfriesland. Daarom zoeken we actief de samenwerking buiten onze locaties mét andere specialismen en organisaties. Als Parel van de Westfriesse Bedrijvengroep staan we naast andere organisaties die de regio versterken. We delen kennis, brengen ervaring in en dragen bij aan een regio die warm, veerkrachtig en toekomstgericht is. Als unieke zorgorganisatie die geestelijk gehandicaptenzorg, jeugdzorg, ouderenzorg én wijkzorg biedt, weten wij bij uitstek hoe je bruggen bouwt en hoe je elkaars kracht benut.”

De kern blijft vertrouwd

De naam Calidus is dan misschien nieuw, maar de kern blijft vertrouwd. Warmte, nabijheid en betrokkenheid vormen elke dag de basis van het werk. “We staan midden in Westfriesland en blijven doen waar het echt om draait: warme zorg bieden die raakt en verbindt.”

André Hoeve is Parel van de Westfrieze Bedrijvengroep

Van keukentafel tot zorgbedrijf

Wat begon aan de keukentafel groeide uit tot een veelzijdig familiebedrijf met dagbesteding, logeeropvang, boerderijwinkel, (vergader)arrangementen náást de moderne melkveehouderij. De André Hoeve in Spierdijk bewijst dat zorg, ondernemerschap en boerenverstand een gouden combinatie kunnen zijn.

Toen Jolanda Schilder bijna twintig jaar geleden werd benaderd met de vraag of zij van hun boerderij een zorgboerderij wilde maken, twijfelde ze. Maar na een proef met twee cliënten aan de keukentafel was ze verkocht. “Ik zag wat het met die jongens deed. Ze bloeiden op. Dat opende mijn ogen voor wat wij allemaal te bieden hadden. En het gaf ons heel veel energie.” Inmiddels is de André Hoeve in Spierdijk uitgegroeid tot een begrip in de regio én ver daarbuiten.

Familiebedrijf

Het bedrijf combineert melkveehouderij met dagbesteding, logeeropvang en beschermd wonen. “We zijn er langzaam in gegroeid,” vertelt Jolanda. “Wat begon met twee dagen zorg, is nu vijf dagen per week met in het weekend nog een groep met kinderen én logeeropvang.” Inmiddels werkt het hele gezin mee: André en zoon Stan runnen de melkveehouderij samen met een aantal collega’s die via dagbesteding doorgroeiden naar een betaalde baan. Dochters Bo en Linn beheren de boerderijwinkel en skybox voor vergaderingen, teambuilding en meer. Dochter Mel startte zelfs haar eigen zorgboerderij in Spanbroek. En ook schoondochter Paulien is

werkzaam op de zorgboerderij. “We doen het echt samen. Wij de vijfde generatie in het bedrijf, Stan is de zesde en ook de zevende generatie is onderweg.”

Verskil maken

“In 2020 bouwden we onze Cono-stal, één van de duurzaamste stallen van ons land. Ook openden we onze boerderijwinkel. Het is een winkel vol Beemsterkaas, vlees van eigen boerderij en diverse lokale producten. Sommige deelnemers helpen in de winkel of helpen straks met de kerstpakketten periode. Vier cliënten wonen op het erf in zorgappartementen.” Alles draait om verbinding: met cliënten, met elkaar en met de regio. De André Hoeve werkt samen met lokale ondernemers, houdt vast aan Westfrieze producten en biedt een plek waar mensen écht gezien worden. Die toewijding bleef niet onopgemerkt: het bedrijf won in 2024 de publieksprijs van het Westfries Ondernemersgala. “We hadden het nooit verwacht,” zegt Jolanda. “Het was een enorme erkenning die ook weer meer bekendheid opleverde. En er kwamen weer allemaal nieuwe ideeën en samenwerkingen van. Daar krijgen wij weer energie van.”



Tekst & fotografie: Aangeleverd

4 november Koppie doen!
met Wouter de Jong in Enkhuizen

Koppie doen! in de gym



De Werf in Enkhuizen verandert in een sportschool. Niet letterlijk, maar het lijkt er wel op tijdens de komende editie van Koppie doen! op 4 november aanstaande. Wouter de Jong komt met zijn lezing Mind Gym, Sportschool voor je geest het brein van Westfriese ondernemers trainen. Deze editie van het netwerk-evenement wordt georganiseerd door Enkhuizen Onderneemt, ondersteunt door de WBG en Rabobank.



trainen van een spier. Hoe we dat gaan doen, ervaar je tijdens Koppie doen! in Enkhuizen. Natuurlijk is het programma van de avond verder heel vertrouwd. We beginnen met het traditionele Koppie, waarbij je al even kunt sfeerproeven en bijkletsen met collega ondernemers. Na onze sessie in 'de gym' kun je nog even lekker napraten onder het genot van een hapje en een drankje.

Koppie doen! is een initiatief van Rabobank en de Westfriese Bedrijvengroep. Samen met één van de bij de WBG aangesloten ondernemersverenigingen houden we twee keer per jaar een netwerkevenement dat altijd een combinatie is van een spreker en een informeel deel. Zo ga je altijd geïnspireerd weg. Aanmelden als potentiële organisator voor de volgende editie kan via info@westfriesebedrijvengroep.nl

Aanmelden voor Koppie doen!

Koppie doen! is altijd vol. Meld je dus op tijd aan! Deelname is gratis voor leden van bij de WBG aangesloten ondernemersverenigingen. Niet-leden betalen € 25,-.

In Enkhuizen weten ze wel hoe je dynamische evenementen organiseert! Na Koppie doen! met showman en beroeps-doorzetter Alex Sijm in 2022 komen we op dinsdag 4 november terug in De Werf voor een avond met Wouter de Jong. Als spreker en trainer heeft hij een eigen methode ontwikkeld die mensen, teams en organisaties in hun kracht zet. Met simpele denkwijzen en technieken die je makkelijk in het dagelijks leven kunt toepassen, creëer je meer veerkracht, wendbaarheid en flexibiliteit voor meer werkplezier en effectiviteit. Klinkt lekker toch? Alleen nog even trainen!

Train je innovatiespier

Innovatief zijn is een onmisbare eigenschap in deze tijd. En volgens Wouter is een innovatieve mindset net als het



Innovatieve regionale Parel met internationale allure

DeVi-Stairlifts: Next Level trapliften uit Opmeer

Het huizentekort, de vergrijzing, de krappe arbeidsmarkt; het zijn allemaal factoren die ervoor zorgen dat we langer thuis (moeten) blijven wonen. Gelukkig zijn er steeds meer innovaties die dat comfortabeler maken, zoals de trapliften van DeVi-Stairlifts in Opmeer. Deze Parel houdt zowel mensen als zijn eigen business in beweging, ondanks netcongestie uitdagingen!

Directeur Dennis Vroegindeweij: 'Een traplift is een complex product. Iedere trap is anders en het ontwikkelen van een systeem dat daar altijd op past is een uitdaging. Daarbij zien we dat trapliften onterecht nog veel worden gezien als medisch hulpmiddel. Iedereen die langer zelfstandig wil wonen heeft er uiteindelijk behoefte aan. Daarom maken we ze steeds mooier, zodat het iets is wat je echt wil hebben. Het taboe moet eraf, net als bij scootmobielen en sta-op stoelen.'

Innovatie in trapliften

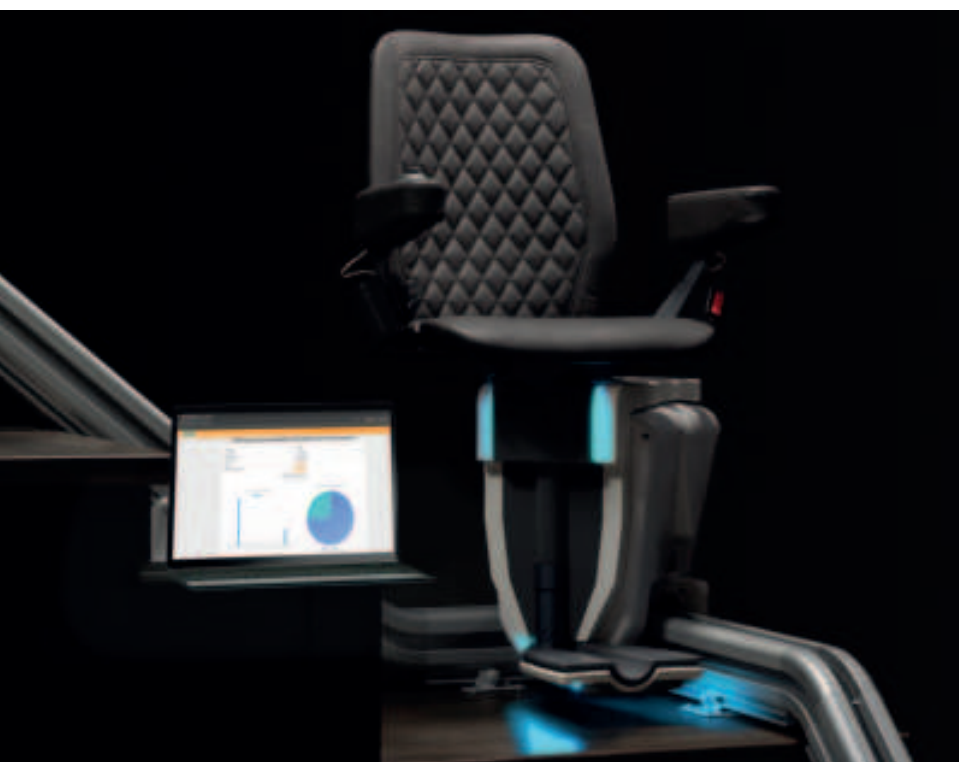
'Mensen willen graag mooie spullen in huis en dat geldt dus ook voor trapliften. De UP Traplift combineert design, comfort en slimme technologie met duurzaamheid. We hebben een modulaire aluminium rail ontwikkeld, waardoor ze sneller

kunnen worden geïnstalleerd. De trapliften zijn standaard voorzien van sfeerverlichting, WiFi-koppeling en intercom. Ze hebben luxe bekleding, automatische draaifuncties en software-updates. Toch gaat het ons niet alleen om techniek of omzet. We willen de traplift uit de hoek van zorg en hulpmiddelen halen en neerzetten als een bewuste lifestyle-keuze. We hebben ze nodig.'

Regionale aansluiting

Die innovatieve trapliften met internationale allure worden gewoon gemaakt in Opmeer. 'Nadat we de Groeiparelprijs gewonnen zijn we aangebleven als Parel van de WBG. Onze medewerkers komen uit de regio én we hebben natuurlijk volop te maken met de ontwikkelingen in Westfriesland.

Sinds we hier in Opmeer gevestigd zijn, worden we beperkt door netcongestie. Onze aansluiting is te klein voor wat we nodig hebben. Maar we gaan gewoon door. We proberen binnen de mogelijkheden die we hebben te opereren. De bereikbaarheid van De Veken is ook een actueel onderwerp. Er zijn plannen voor woningbouw naast het terrein, maar daardoor zou woon-werkverkeer over het bedrijventerrein gaan. Dat is niet de veiligste optie. Als ondernemers zijn we daar druk mee bezig in samenwerking met de gemeente en de Westfriese Bedrijvengroep. Een duidelijke stem in de regio is belangrijk.'



Colofon

Westfriesse Zaken

Het zakenmagazine voor ondernemers, bestuurders en managers in West-Friesland. Een uitgave van Indrukmakers BV i.s.m. de Hoornse Ondernemers Compagnie, de Westfriesse Bedrijvengroep, de Hoornse Ondernemersfederatie en Ondernemers Club Westfriesland.
www.westfriessezaken.nl

Redactie, vormgeving & realisatie

Indrukmakers BV,
Geldelozeweg 33
1625 NW Hoorn
Tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl
www.indrukmakers.nl

Fotografie

Hélène de Bruijn | Guillaume Groen |
Bas Zwerver

Redactie

Patricia Lourens | Desiree Machtel |
Louise Snel

Druk

Damen Drukkers

Verkoop

Tel: 0229 - 20 64 66,
sales@indrukmakers.nl

Bladmanagement

Mark Janzen, tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl

Westfriesse Zaken niet ontvangen?

Westfriesse Zaken wordt verspreid door middel van controlled circulation naar beslissers en bestuurders in West-Friesland in een oplage van 11.000 exemplaren. Wilt u het magazine ook ontvangen, meld u dan gemakkelijk en gratis aan via de website: aanmelden.westfriessezaken.nl

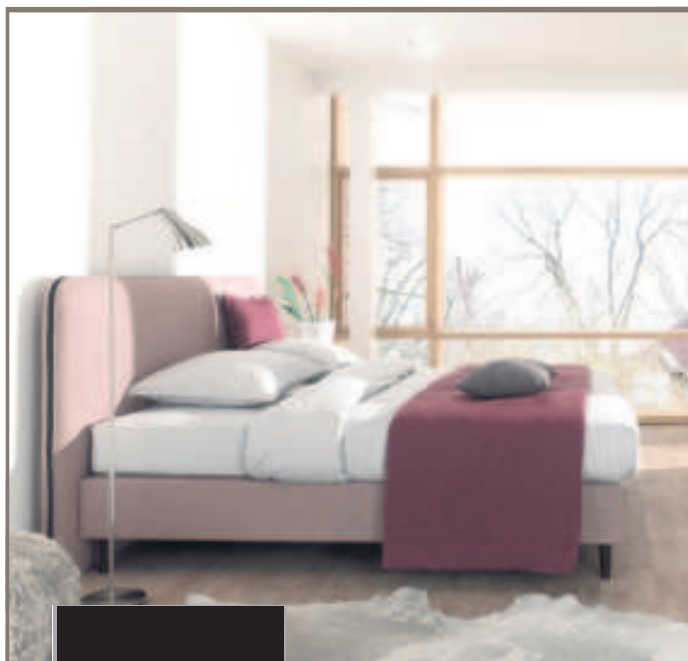
Copyrights

Het auteursrecht op de in dit tijdschrift verschenen artikelen wordt door de uitgever voorbehouden. Bedrijfsprofielen vallen buiten de verantwoordelijkheid van de redactiecommissie.

GROENHART



Alles voor jouw klus binnen handbereik



slaapkenner™
THEO BOT

www.theobot.nl

www.theobot.nl
Dorpsstraat 162, **Zwaag**
Gratis parkeren!
telefoon 0229 - 237228

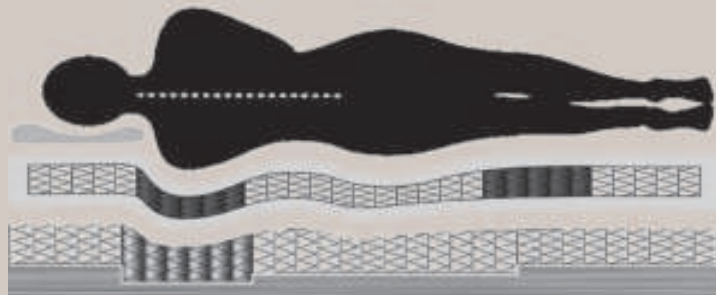
OPENINGSTIJDEN

di t/m vr 09.30 - 17.30 uur
Koopavond op afspraak
zaterdag 10.00 - 17.00 uur

Breng je ligcomfort naar een hoger niveau met NOX

NOX is een persoonlijk samengesteld slaapsysteem.
Je nachtrust verdient alle aandacht en **NOX** geeft je die aandacht!

Slaapsystemen van **NOX** hebben een luxe uitstraling en een uitgebalanceerd Ergonomisch comfort door het uniek Custom Made concept. Elk lichaam verdient z'n eigen ondersteuning en comfort. **NOX** biedt dat zowel in de boxspring als in het matras, of het je nu te doen is om de optimale lichaamssteuning, het uitstekend ventilerend vermogen of de lange levensduur, in een slaapsysteem van **NOX** komt alles samen.



NOX bedden worden met de hand vervaardigd en gemaakt van uitsluitend de beste materialen die zorg dragen voor een lange levensduur. Ieder bed kan naar eigen wens samengesteld worden met ruime keuze uit de mooiste ontwerpen en de fijnste stoffen zodat elk bed een uniek item wordt. Maar naast design staat **NOX** garant voor uniek ligcomfort.

Met een **NOX** bed ben je verzekerd van een slaapsysteem dat geheel op maat voor jou gemaakt wordt.

NOX: Architecten van een goede nachtrust
Kom vrijblijvend eens proef liggen in onze winkel en ervaar het comfort!!

Bedrijfspand **kopen** of **huren**?



Bedrijfsunit van 239 m²
bvo met buitenterrein

Het Witte Hert 4M, Enkhuizen
Vraagprijs € 285.000,- k.k. excl. btw



Geheel verhuurd,
8,55% rendement

Westersingel 32, Medemblik
Vraagprijs € 1.500.000,- k.k.



180 m² bvo
bedrijfsruimte

De Oude Veiling 68E, Zwaag
Vraagprijs € 279.500,- k.k. excl. btw



Turnkey bedrijfs-/kantoorruimte van
diverse afmetingen op Zevenhuis

Jelle Zijlstraweg 47, Zwaag
Huurprijs vanaf € 1.750,- / maand excl. btw



Units vanaf 55m² bvo

Zuiderwijzend 17, Hoogkarspel
Huurprijs v.a. € 550,- per maand excl. btw

Interesse?

Bel 0229 - 27 17 77



Al 50 jaar dé bedrijfsmakelaar in Noord-Holland

- ✔ Uitgebreid netwerk van ondernemers, gemeenten en projectontwikkelaars
- ✔ Kruispunt tussen vraag en aanbod
- ✔ Thuis op ieder terrein: van detailhandel tot kantoor, van belegging tot non profit



van Overbeek.nl
BEDRIJFSMAKELAARS

Purmerend • Hoorn • Edam-Volendam • West-Friesland

hoorn@vanoverbeek.nl | 0229 - 27 17 77 | Lepelaar 3 | 1628 CZ Hoorn